

12. В Китае: если вы подписали соглашение о неконкуренции, а после увольнения компания не платит компенсацию ежемесячно, направьте письменное требование; после 3 полных месяцев без выплат можно потребовать расторжения; если на вашей должности вы не имели доступа к коммерческой тайне, можно попросить признать условия не имеющими силы

Выгодность исходной версии: высокая

Доказательность А · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

без силы воли

Нормы Китая (КНР)

Аналог в России не найден

Искали в официальных российских источниках (проверено 08.10.2026), прямого аналога не нашли. Это не значит, что его нет. Китайские условия на Россию не переносите.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Ограничение конкуренции означает, что после увольнения какое-то время нельзя работать у конкурентов, максимум 2 года. Компания должна ежемесячно платить компенсацию. Если размер не оговорён, выплачивается 30% средней зарплаты за 12 месяцев до увольнения, но не ниже местной минимальной зарплаты. Если по вине компании выплат нет 3 месяца, вы можете потребовать расторжения соглашения. С 2025 года, если на вашей должности вы не имели доступа к коммерческой тайне, можно попросить признать условия не имеющими силы.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. При увольнении сохраните оригинал соглашения о неконкуренции и доказательства того, что компания не платила ежемесячно

Выгода

Китай — исходная версия. Ограничение конкуренции может распространяться только на высших руководителей, старших технических специалистов и других лиц, обязанных сохранять конфиденциальность. Максимальный срок — 2 года. В течение этого срока компания обязана ежемесячно выплачивать денежную компенсацию. Если размер компенсации не оговорён, выплачивается 30% средней зарплаты за 12 месяцев до увольнения, но не ниже местной минимальной зарплаты. Если по вине самой компании выплат нет 3 месяца, работник может потребовать расторжения соглашения о неконкуренции. Если компания сама расторгает соглашение, она должна дополнительно выплатить компенсацию за 3 месяца. С 2025 года работники, которые на своей должности не знали коммерческих секретов и не имели к ним доступа, могут попросить признать условия не имеющими силы. Если оговорённые ограничения выходят за пределы той части коммерческой тайны, которая была им фактически известна, эта избыточная часть недействительна. Официальный пример из судебной практики: одна фармацевтическая компания подала иск к техническому директору по фамилии Чжэн и потребовала неустойку в размере 7100 тыс. юаней. Суд установил, что продукция его нового работодателя не является заменой продукции прежней компании, а ограничения конкуренции должны касаться только фактически известных ему коммерческих секретов. Суд полностью отказал в удовлетворении иска (правила действуют по всему Китаю)

Примечания

Китай — исходная версия. И наоборот: если соглашение действительно, компания платит ежемесячно, а вы всё равно устраиваетесь к конкуренту, придётся заплатить предусмотренную соглашением неустойку. После её уплаты от вас могут потребовать соблюдать ограничения до конца оставшегося срока. Ограничение конкуренции, оговорённое на период работы в компании, действует и без отдельной платы со стороны компании.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2012). 劳动合同法 (2012 年修正, 第二十三、二十四条) .
yjglj.fushun.gov.cn/008/20260622/d846d3c2-df3d-4c4c-af16-898ede43e1... (抚顺市应急管理局转载)
2. 最高人民法院 (2020). 关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释 (一) (第三十六至四十条) .
www.court.gov.cn/zixun/xiangqing/282121.html

3. 最高人民法院 (2025). 关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（二）（法释〔2025〕12号, 第十三至十五条）. www.court.gov.cn/zixun/xiangqing/472691.html
4. 最高人民法院 (2025). 劳动争议典型案例（案例四）. www.court.gov.cn/zixun/xiangqing/472681.html