

16. Заключите письменный договор в первый месяц работы, зарегистрируйте работника в системе социального страхования в течение 30 дней (в Китае)

Выгодность исходной версии: высокая

Доказательность А · исходная версия

для денег

много денег

мимоходом

без силы воли

Нормы Китая (КНР)

Аналог в России не найден

Искали в официальных российских источниках (проверено 08.10.2026), прямого аналога не нашли. Это не значит, что его нет. Китайские условия на Россию не переносите.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Если человек отработал месяц, а письменный договор так и не заключён, со второго месяца нужно платить ему двойную зарплату каждый месяц, пока не пройдёт год с начала работы.

Зарегистрировать работника в системе социального страхования нужно в течение 30 дней с начала работы. За отсутствие регистрации штрафуют на сумму от 1 до 3 размеров подлежащих уплате страховых взносов. Закон в Китае не предусматривает «добровольного отказа работника от социального страхования».

Затраты

Китай — исходная версия. Часть взносов на социальное страхование, которую платит компания, нужно вносить постоянно. Ставки различаются по регионам Китая. Само заключение договора ничего не стоит. Можно просто взять типовой договор местного органа по трудовым ресурсам и социальному обеспечению (人社部门).

Выгода

Китай — исходная версия. Если человек отработал месяц, но ещё не проработал год, а письменный договор так и не заключён, нужно платить ему двойную

зарплату каждый месяц. В течение 30 дней со дня начала работы нужно зарегистрировать его в системе социального страхования. Если этого не сделать, сначала обяжут устранить нарушение. Если установленный срок истёк, штраф составит от 1 до 3 размеров подлежащих уплате страховых взносов. Человека, отвечающего за это, отдельно оштрафуют на сумму от 500 до 3000 юаней. Если страховые взносы внесены не вовремя или не полностью, со дня возникновения задолженности начисляется 0.05% от неё за каждый день (пеня). Если и после установленного срока взносы не уплачены, дополнительно назначается штраф от 1 до 3 размеров задолженности. Организация должна сама подавать сведения и вовремя вносить всю сумму. Платить позже или меньше можно только при предусмотренных законом обстоятельствах непреодолимой силы, например стихийных бедствиях. «Добровольный отказ работника» не предусмотрен (на всей территории Китая)

Примечания

Китай — исходная версия. Двойная зарплата в Китае начисляется со второго месяца, пока не пройдёт год с начала работы. Чем дольше тянуть, тем дороже. Если работник, с которым не заключили договор и за которого не платили страховые взносы, получит производственную травму или после увольнения обратится в трудовой арбитраж, погашение задолженности по взносам вместе со штрафами и компенсацией часто обойдётся намного дороже сэкономленных денег.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2007). 劳动合同法 (第十、八十二条) .
www.gov.cn/gongbao/content/2007/content_711013.htm
2. 全国人大常委会 (2010). 社会保险法 (2018 年修正, 第五十八、六十、八十四、八十六条) .
www.mohrss.gov.cn/xxgk2020/fdzdgknr/zcfg/fl/202011/t20201102_394629...

Российские материалы по теме

Официальные страницы, которые нашёл автоматический поиск по теме пункта. Мы не проверяли их вручную и не утверждаем, что они подтверждают текст пункта.

- "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ — sfr.gov.ru
- Трудовые права мобилизованных сотрудников: особенности — sfr.gov.ru

