

17. Зарплату платят по договору и закону, повышение зарплаты, займы и премии оформляют письменно (Китай)

Выгодность исходной версии: обычная

Доказательность С · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

немного силы воли

Частично Китай

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Зарплату в Китае нужно платить по договору и закону, вовремя и в полном объёме. Если её задолжали, сотрудник может напрямую обратиться в китайский суд за судебным приказом о выплате. Если повышение зарплаты, премии или оплату расходов за свой счёт обсуждали только устно, при настоящем споре в невыгодном положении окажется тот, кто не сможет предъявить доказательства. Если вы даёте сотруднику в долг собственные деньги, нужно оформить письменную долговую расписку и чётко указать сумму, проценты и срок возврата.

Россия. В России зарплату устанавливают в трудовом договоре по системе оплаты труда работодателя. Платить её должны как минимум дважды в месяц, а точные даты закрепляют во внутренних правилах, коллективном или трудовом соглашении. При задержке работнику рекомендуют направить письменную претензию и сохранить экземпляр с отметкой о приёме.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не требует. В договоре нужно чётко прописать зарплату. Повышение зарплаты, премии, оплату расходов за свой счёт, займы — всё нужно оформлять на бумаге с подписью и сохранять документ. Никаких

устных обещаний. И не нужно платить зарплату за компанию из своего кармана. Самое трудное — соблюдать это правило и тогда, когда обращаются знакомые.

Россия. Денежные затраты в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. В трудовом договоре обязательно нужно указать, в том числе, как выплачивается зарплата и как уплачиваются взносы на социальное страхование. Работодатель должен платить зарплату вовремя и в полном объёме, согласно договору и государственным правилам. Если выплату затягивают, сотрудник может напрямую подать в суд заявление о выдаче судебного приказа о выплате (документа суда с требованием погасить долг). Если руководитель даёт сотруднику в долг собственные деньги, это уже договор займа. Его нужно оформлять письменно, кроме случаев, когда два физических лица договорились об ином. Нужно чётко указать, сколько взято в долг, как рассчитываются проценты, когда и как возвращать деньги. Если обещанная устно премия не зафиксирована на бумаге, при настоящем споре проиграет тот, кто не сможет предъявить доказательства (по всему Китаю)

Россия. Письменные условия и документы помогают зафиксировать размер и даты выплаты зарплаты, а также подтвердить обращение к работодателю.

Примечания

Китай — исходная версия. Дело не в том, чтобы не помогать людям, а в том, что помогать тоже нужно по установленным правилам. Если помощь вне правил становится привычной, попытка её прекратить приводит к спорам. Если смешивать личные займы со счетами компании, при убытках компании невозвращённые долги лягут на вас лично. Положения закона проверены, а сам совет основан на опыте, поэтому уровень С.

Россия. В отличие от китайского пункта, эти источники не указывают условия письменного оформления повышения зарплаты, премий и займов.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2007). 劳动合同法 (第十七、三十条) .
www.gov.cn/gongbao/content/2007/content_711013.htm
2. 全国人大 (2020). 民法典 (第四百六十九、六百六十八条) .
www.spp.gov.cn/spp/fl/202006/t20200602_463888.shtml

Россия — источники

1. Памятка работодателю об оплате труда | Государственная.... Проверено 08.10.2026.
git61.rostrud.gov.ru/dey/pamyatki_rabotodatelyam/985351.html
2. Что делать, если не платят заработную плату | Государственная.... Проверено 08.10.2026.
git42.rostrud.gov.ru/news/1590206.html