

2. Отпуск по беременности и родам в Китае — 98 дней, пособие выплачивается из Фонда страхования материнства (生育保险基金) исходя из средней месячной зарплаты работников у работодателя за предыдущий год

Выгодность исходной версии: очень высокая

Доказательность A · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

без силы воли

Частично Китай

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. При рождении ребёнка положено не менее 98 дней отпуска по беременности и родам, из них 15 дней можно взять до родов. При осложнённых родах добавляют ещё 15 дней. За каждого дополнительного ребёнка тоже добавляют 15 дней. Деньги, которые выплачивают за это время, называются пособием по беременности и родам. Их выплачивают из Фонда страхования материнства (生育保险基金). Если работодатель не оформил вам страхование материнства, он выплачивает пособие сам.

Россия. В России работающим женщинам тоже выплачивают пособие во время отпуска по беременности и родам. До родов пособие выплачивают за 70 календарных дней, а при многоплодной беременности — за 84. После родов — за 70 дней, при осложнённых родах — за 86, при рождении двух или более детей — за 110.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. Заявление подаёт работодатель, вам самим никуда ходить не нужно

Россия. Стоимость и порядок подачи заявления в источнике не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Продолжительность отпуска по беременности и родам установлена Государственным советом КНР (国务院). «Работницы при рождении ребёнка имеют право на 98 дней отпуска по беременности и родам, из них 15 дней можно взять до родов; при осложнённых родах отпуск увеличивается на 15 дней; при многоплодных родах за каждого дополнительного младенца отпуск увеличивается на 15 дней». Деньги, которые выплачивают во время этого отпуска, называются пособием по беременности и родам. Тем, кто уже участвует в страховании материнства, пособие «выплачивается из Фонда страхования материнства (生育保险基金) исходя из средней месячной зарплаты работников у работодателя за предыдущий год». Если вы не застрахованы, работодатель выплачивает вам пособие исходя из вашей зарплаты до отпуска по беременности и родам

Россия. Застрахованная женщина получает пособие за период отпуска по беременности и родам.

Примечания

Китай — исходная версия. 98 дней — установленный государством КНР минимум. Провинциальные положения о народонаселении и планировании рождаемости (人口与计划生育条例), как правило, предусматривают ещё не менее 60 дней дополнительного отпуска за рождение ребёнка. В сумме обычно получается от 158 дней. Кто выплачивает зарплату за время дополнительного отпуска, в разных провинциях определяется по-разному

Россия. В российском источнике срок выплаты разделён на периоды до и после родов; источник выплаты и способ расчёта пособия не указаны.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 国务院 (2012). 女职工劳动保护特别规定 (国令第 619 号, 第七条、第八条) .
www.gov.cn/zhengce/zhengceku/2012-05/07/content_6584.htm

Россия — источники

1. Пособие по беременности и родам. Проверено 08.10.2026.

sfr.gov.ru/grazhdanam/semyam_s_detmi/posobie_po_beremennosti_i_rodam