

3. Найдите это правило: в Китае нельзя снижать зарплату или увольнять из-за беременности, родов или кормления грудью

Выгодность исходной версии: очень высокая

Доказательность А · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

без силы воли

Нормы Китая (КНР)

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Если во время беременности, родов или кормления грудью работодатель снижает вам зарплату или увольняет вас, это незаконно. За это полагается штраф от 1000 до 5000 юаней за каждого работника. Если ребёнку ещё нет 1 года, вам положен 1 час в день на кормление грудью. Работодатель также не может привлекать вас к сверхурочной работе и работе в ночную смену. Как требовать компенсацию, смотрите в разделе 19.

Россия. В России беременную женщину нельзя увольнять по инициативе работодателя. Исключение — полная ликвидация организации или прекращение деятельности ИП. Беременных также нельзя привлекать к сверхурочной и ночной работе.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно

Россия. В этих источниках стоимость не указана.

Выгода

Китай — исходная версия. Государственный совет КНР (国务院) установил: «Работодатель не вправе из-за беременности, родов или кормления грудью снижать работнице зарплату, увольнять её, расторгать с ней трудовой договор или договор о найме». В эти три периода работодатель не может снижать вам зарплату, увольнять вас или расторгать с вами договор. Если вы кормите грудью ребёнка младше 1 года, вам положен 1 час в день на кормление грудью. Работодатель также не вправе продлевать ваше рабочее время или назначать вам ночные смены. За нарушение этих правил работодателю полагается штраф от 1000 до 5000 юаней включительно за каждого работника

Россия. Беременная работница защищена от увольнения и запрещённых условий труда.

Примечания

Китай — исходная версия. Если вас действительно незаконно уволили, порядок получения компенсации смотрите в разделе 19. Главные доказательства — письменные уведомления о переводе на другую должность и снижении зарплаты, а также переписка в чатах. Всё это нужно сохранить

Россия. В выдержках нет сведений о снижении зарплаты, гарантиях во время кормления грудью, времени на кормление и размере штрафов.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 国务院 (2012). 女职工劳动保护特别规定 (国令第 619 号, 第五条、第九条、第十三条) . www.gov.cn/zhengce/zhengceku/2012-05/07/content_6584.htm

Россия — источники

1. Основные гарантии, предоставляемые беременным сотрудницам. Проверено 08.10.2026. git06.rostrud.gov.ru/news/1587621.html
2. Спрашивали? Отвечаем! Трудовые права беременных сотрудниц. Проверено 08.10.2026. git11.rostrud.gov.ru/deyatelnost-gosudarstvennoy-inspektsii-truda/r...