

1. Сверхурочная работа в Китае оплачивается по 3 ставкам: в 1.5, 2 и 3 раза больше; если не платят, жалуйтесь в трудовую инспекцию (劳动监察), а при просрочке должны доплатить от 50% до 100%

Выгодность исходной версии: высокая

Доказательность А · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

немного силы воли

Частично Китай

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. В Китае за сверхурочную работу в обычные дни платят в 1.5 раза больше обычной зарплаты. За работу в выходной, если вам не дали отгул, — в 2 раза больше. За работу в официальные праздничные дни, такие как Новый год, Праздник весны, День труда и Национальный праздник, — в 3 раза больше, и заменить эту оплату отгулом нельзя. Если компания не платит, подайте жалобу в трудовую инспекцию (劳动监察). Если работодателю предписали заплатить в установленный срок, а он всё равно не платит, он должен дополнительно выплатить от половины до полной суммы долга.

Россия. В России сверхурочная работа тоже ограничена. С 1 сентября 2026 года общий годовой предел увеличен со 120 до 240 часов. Увеличенный лимит действует, только если он предусмотрен коллективным или отраслевым соглашением. Для некоторых работников предел остаётся 120 часов в год.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не требуется. Сохраняйте копии записей о приходе и уходе с работы, графиков смен и документов о согласовании сверхурочной работы. Делайте и сохраняйте скриншоты сообщений, в которых руководитель раздаёт задания в рабочем чате. Сложность в том, чтобы не забывать сохранять всё это каждый месяц.

Россия. Денежные затраты и требования к доказательствам в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Установленная китайским законом нормальная продолжительность рабочего времени — не более 8 часов в день и в среднем не более 44 часов в неделю. Сверхурочная работа в обычных обстоятельствах, как правило, не должна превышать 1 часа в день. Если по особым причинам нужно работать больше, сверхурочная работа не должна превышать 3 часов в день, а в сумме за месяц — 36 часов. Для оплаты сверхурочной работы есть 3 ставки. Если в обычный день вам поручают работать дольше установленного времени, платят не менее 150% зарплаты. Если вам поручают работать в выходной и не могут предоставить отгул, — не менее 200%. Если вам поручают работать в официальный праздничный день, — не менее 300%. Для работы в официальные праздничные дни закон не предусматривает варианта «заменить оплату отгулом». Если работодатель поручил сверхурочную работу, но не оплатил её, китайский административный орган по вопросам труда (劳动行政部门) предписывает ему полностью погасить долг в установленный срок. Если срок прошёл, а оплаты нет, ему предписывают помимо долга выплатить работнику компенсацию в размере не менее 50% и не более 100% причитающейся суммы (по всей стране в Китае)

Россия. Работник может проверить, какой годовой лимит применяется у его работодателя: 120 или 240 часов.

Примечания

Китай — исходная версия. Выходные и официальные праздничные дни нужно учитывать отдельно. Официальные праздничные дни — это только установленные китайским законом дни в течение года: Новый год, Праздник весны, День труда, Национальный праздник и другие. Дни непрерывного отдыха, полученные за счёт переноса рабочих и выходных дней, считаются выходными и оплачиваются по ставке 200%. Фразы «по правилам компании сверхурочную работу нужно

согласовывать» и «я остался по своей воле» не означают, что компания может не платить, но из-за этого вам будет труднее представить доказательства. Поэтому сохраняйте записи о порученных заданиях и согласовании сверхурочной работы. Если компания хочет ввести одну из 2 особых систем рабочего времени — суммированный учёт рабочего времени или ненормированное рабочее время, — ей сначала нужно получить разрешение китайского административного органа по вопросам труда (劳动行政部门). Компания не может решить это сама. Срок обращения в арбитраж по спорам см. в разделе 8, пункте 19.

Россия. Ставки оплаты сверхурочной работы, порядок подачи жалобы и доплата за просрочку в этих источниках не указаны, поэтому сравнить их с китайскими правилами нельзя.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2018). 劳动法 (2018 年第二次修正, 第三十六、四十一、四十三、四十四条) . www.samr.gov.cn/zw/zfxxgk/fdzdgknr/bgt/art/2023/art_d9aa750028b14b9... (国家市场监督管理总局刊登)
2. 全国人大常委会 (2007). 劳动合同法 (第八十五条第三项) . www.gov.cn/gongbao/content/2007/content_711013.htm

Россия — источники

1. О новых правилах оплаты и оформления сверхурочной работы.... Проверено 08.10.2026. git43.rostrud.gov.ru/news/1593175.html