

14. После стабилизации состояния пройдите оценку трудоспособности: степень инвалидности напрямую переводится в деньги (при производственной травме в Китае)

Выгодность исходной версии: высокая

Доказательность А · исходная версия

для денег

бесплатно

несколько часов

без силы воли

Нормы Китая (КНР)

Аналог в России не найден

Искали в официальных российских источниках (проверено 08.10.2026), прямого аналога не нашли. Это не значит, что его нет. Китайские условия на Россию не переносите.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. После стабилизации состояния пройдите оценку трудоспособности: степень инвалидности напрямую переводится в деньги. Единовременное пособие по инвалидности рассчитывается по вашей зарплате: 5-я степень — за 18 месяцев, 6-я — за 16 месяцев, 7-я — за 13 месяцев, 8-я — за 11 месяцев, 9-я — за 9 месяцев, 10-я — за 7 месяцев. До получения результатов оценки не подписывайте соглашение об «окончательном урегулировании с единовременной выплатой».

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. Нужно пройти процедуру оценки трудоспособности. Весь процесс займёт некоторое время.

Выгода

Китай — исходная версия. Единовременное пособие по инвалидности рассчитывается в зависимости от степени инвалидности как зарплата за несколько месяцев и выплачивается полностью за один раз. При 5-й степени — ваша зарплата за 18 месяцев, при 6-й — за 16 месяцев, при 7-й — за 13 месяцев.

При 8-й степени — ваша зарплата за 11 месяцев, при 9-й — за 9 месяцев, при 10-й — за 7 месяцев

Примечания

Китай — исходная версия. При 5-й и 6-й степенях трудовые отношения сохраняются: человек по-прежнему считается сотрудником этой организации и ежемесячно получает пособие по инвалидности. При степенях с 7-й по 10-ю, если срок договора истекает или работник сам заявляет о его расторжении, предусмотрены ещё две выплаты: единовременное пособие на медицинскую помощь в связи с производственной травмой выплачивает фонд, а единовременное пособие на трудоустройство в связи с инвалидностью — работодатель. Размер выплат устанавливается на уровне провинции. До получения результатов оценки не подписывайте соглашение об «окончательном урегулировании с единовременной выплатой».

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 工伤保险条例第二十一条「经治疗伤情相对稳定后存在残疾、影响劳动能力的，应当进行劳动能力鉴定」
2. 第二十二条「劳动功能障碍分为十个伤残等级，最重的为一级，最轻的为十级」
3. 第三十六条五、六级待遇（一次性伤残补助金 18/16 个月本人工资，按月伤残津贴为本人工资的 70%/60%）
4. 第三十七条七至十级待遇（13/11/9/7 个月本人工资）。
www.gov.cn/gongbao/content/2011/content_1778064.htm