

18. Получив компенсацию при увольнении в Китае, сначала проверьте подоходный налог: сумма в пределах 3-кратной средней зарплаты работников в вашей местности за прошлый год освобождена от налога, превышение облагается отдельно и не прибавляется к зарплате за текущий год

Выгодность исходной версии: очень высокая

Доказательность А · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

без силы воли

Нормы Китая (КНР)

Аналог в России не найден

Искали в официальных российских источниках (проверено 08.10.2026), прямого аналога не нашли. Это не значит, что его нет. Китайские условия на Россию не переносите.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. С единовременной компенсации, полученной из-за расторжения трудового договора, в Китае не нужно платить подоходный налог в пределах 3-кратной средней зарплаты работников в вашей местности за прошлый год. С превышения налог рассчитывается отдельно, без прибавления к зарплате за текущий год. Если работодатель прибавил всю компенсацию к зарплате за месяц и удержал налог, сначала выясните всё у работодателя, затем позвоните по номеру 12366 в Китае и уточните в налоговом управлении.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. Узнайте среднюю зарплату работников в вашей местности за прошлый год, затем потратьте несколько минут на проверку того, как работодатель удержал налог. В китайском приложении «Налог на доходы физических лиц (个人所得税)» можно посмотреть подробности декларирования каждой выплаты.

Выгода

Китай — исходная версия. Документ Министерства финансов КНР (财政部) и Главного государственного налогового управления КНР (税务总局) устанавливает правила для единовременного компенсационного дохода, который физическое лицо получает при прекращении трудовых отношений с работодателем. Он включает выходное пособие, пособие на проживание и другие пособия. Часть в пределах 3-кратной средней зарплаты работников в вашей местности за прошлый год освобождена от налога на доходы физических лиц. Часть сверх 3-кратной суммы не включается в совокупный доход за текущий год: налог с неё рассчитывается отдельно по таблице ставок налога на совокупный доход. По этой таблице ставка для части годового дохода в пределах 36000 юаней составляет 3%, для части от 36000 юаней до 144000 юаней — 10%, а далее ставки ступенчато повышаются до 45%. Например, средняя зарплата работников в вашей местности за прошлый год составляет 100 тыс. юаней, её 3-кратный размер — 300 тыс. юаней. Если получена компенсация в 360 тыс. юаней, налог рассчитывается только с превышения в 60 тыс. юаней и составляет 3480 юаней. Если те же 360 тыс. юаней целиком обложить налогом по этой таблице, получится 58080 юаней. Это правило действует с 1 января 2019 года, дата окончания действия не указана (по всему Китаю).

Примечания

Китай — исходная версия. В том же китайском документе для единовременной годовой премии указана дата окончания действия правила, которую позднее перенесли на 31 декабря 2027 года. Для компенсации при прекращении трудовых отношений дата окончания не указана, и срок для премии на неё не распространяется. В документе прямо названы только выходное пособие, пособие на проживание и другие пособия. Выплата вместо предварительного уведомления и возмещение за незаконное увольнение отдельно не названы. Если не уверены, подпадают ли эти две выплаты под правило, позвоните по номеру 12366 в Китае и уточните в местном налоговом управлении. Какую именно величину брать в качестве «средней зарплаты работников в вашей местности за прошлый год», также определяет местное налоговое управление. Как рассчитывается сама компенсация, см. пункт 4 этого раздела (при сокращении сначала рассчитайте N), пункт 5 (не уведомили за 30 дней) и пункт 6 (возмещение за незаконное увольнение). Для единовременных пособий при досрочном выходе на пенсию и

освобождении от работы до выхода на пенсию с сохранением трудовых отношений действует другой порядок расчёта, это правило к ним не применяется.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 财政部、税务总局 (2018). 关于个人所得税法修改后有关优惠政策衔接问题的通知 (财税〔2018〕164 号, 第五条第 (一) 项、第八条、第九条) .
fgk.chinatax.gov.cn/zcfgk/c102416/c5202364/content.html (国家税务总局政策法规库)
2. 财政部、税务总局 (2023). 关于延续实施全年一次性奖金个人所得税政策的公告 (2023 年第 30 号) . fgk.chinatax.gov.cn/zcfgk/c102416/c5211524/content.html (国家税务总局政策法规库)
3. 全国人大常委会 (2018 修正). 个人所得税法 (第三、九条, 个人所得税税率表一) .
flk.npc.gov.cn/detail?id=2c909fdd678bf17901678bf724bd0609