

2. Ежегодный отпуск в Китае составляет 5, 10 или 15 дней в зависимости от суммарного стажа, за неиспользованные дни платят 300% дневного заработка

Выгодность исходной версии: обычная

Доказательность А · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

немного силы воли

Нормы Китая (КНР)

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Если общий стаж у всех работодателей составляет не менее 1 года, но менее 10 лет, положено 5 дней ежегодного отпуска в год. При стаже от 10 лет — 10 дней, от 20 лет — 15 дней. При смене работы стаж продолжает накапливаться. Если работодатель не может предоставить отпуск, а вы согласны его не брать, за эти дни платят в 3 раза больше дневного заработка. Как только подпишете бланк «добровольного отказа от ежегодного отпуска», останется только обычная зарплата.

Россия. В России получить компенсацию можно только за ту часть отпуска, которая превышает 28 календарных дней ежегодно. Чтобы заменить эти дни деньгами, работнику нужно подать письменное заявление. При суммировании или переносе отпусков на следующий год компенсацией можно заменить дни сверх 28 календарных дней или любое их количество.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. Сложите годы работы у всех работодателей. Подтверждением служат записи об уплате взносов на социальное

страхование. Сложность в том, чтобы не подписать бланк «добровольного отказа от ежегодного отпуска», когда компания его предложит.

Россия. В этих источниках затраты не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Право на ежегодный отпуск появляется после 12 месяцев непрерывной работы. Число дней определяется по **суммарному** стажу: складываются годы работы у всех работодателей. При стаже не менее 1 года, но менее 10 лет — 5 дней, не менее 10 лет, но менее 20 лет — 10 дней, от 20 лет — 15 дней. Установленные государством праздничные нерабочие дни и выходные не входят в число дней ежегодного отпуска. Если работодатель действительно не может предоставить отпуск из-за производственной необходимости и получил ваше согласие не брать его, за положенные, но неиспользованные дни «выплачивается вознаграждение за ежегодный отпуск в размере 300% дневного заработка этого работника». В эти 300% уже входит обычная оплата, которая и так полагалась бы за этот рабочий день, поэтому фактически дополнительно вы получаете 200%. Дневной заработок = ваша месячная зарплата ÷ 21.75. Месячная зарплата рассчитывается по заработку за 12 месяцев перед выплатой этих денег: из него исключают оплату сверхурочных и берут среднемесячную сумму. Если вы устроились к работодателю только в текущем году, отпуск рассчитывается пропорционально числу оставшихся календарных дней работы у этого работодателя. При увольнении отпуск рассчитывают пропорционально времени, уже отработанному в текущем году, и производят окончательный расчёт. Если дней отпуска уже использовано больше положенного, оплату за них обратно не удерживают. Если работодатель не предоставляет отпуск и не платит за него, ему предписывают исправить нарушение в установленный срок. Если срок прошёл, а нарушение не исправлено, помимо вознаграждения за ежегодный отпуск нужно дополнительно выплатить компенсацию в таком же размере (по всему Китаю, действует с 1 января 2008 года).

Россия. Возможность получить денежную компенсацию за дни отпуска, превышающие 28 календарных дней в год. Размер выплаты в этих источниках не указан.

Примечания

Китай — исходная версия. Суммарный стаж нужно считать по всем работодателям. Если вы меняли работу, не считайте только стаж у нынешнего работодателя. **Только если работник «по личным причинам письменно просит не предоставлять отпуск», работодатель может выплатить лишь обычную зарплату**, поэтому не подписывайте бланк «добровольного отказа от ежегодного отпуска». Если отпуска по личным обстоятельствам в сумме составили 20 дней или больше и работодатель при этом не уменьшал вашу зарплату, ежегодный отпуск в текущем году не полагается. Он также не полагается, если больничный превышает соответствующее число месяцев: при стаже менее 10 лет — 2 месяца, от 10 до 20 лет — 3 месяца, от 20 лет — 4 месяца. Отпуск для посещения родственников, отпуск в связи с заключением брака или смертью близких, отпуск по беременности и родам и период освобождения от работы с сохранением зарплаты из-за производственной травмы не засчитываются в ежегодный отпуск.

Россия. Во время временной нетрудоспособности отпуск не предоставляется. В этом случае работодатель должен продлить его или перенести на другой срок с учетом пожеланий работника.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 国务院 (2007). 职工带薪年休假条例 (国务院令第 514 号, 第二、三、四、五、七条) . www.gov.cn/gongbao/content/2008/content_859865.htm
2. 人力资源和社会保障部 (2008). 企业职工带薪年休假实施办法 (人社部令第 1 号, 第三、四、五、十、十一、十二、十五条) . www.gov.cn/gongbao/content/2009/content_1265995.htm

Россия — источники

1. Можно ли взять очередной отпуск во время больничного?. Проверено 06.10.2026. git63.rostrud.gov.ru/news/1335353.html