

3. В Китае у испытательного срока есть установленный законом предел, зарплата не может быть ниже 80% минимальной ставки для такой же должности или зарплаты, указанной в договоре, а договориться об испытании можно только один раз

Выгодность исходной версии: высокая

Доказательность А · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

без силы воли

Частично Китай

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. В Китае, если договор заключён на срок в пределах 1 года, испытательный срок — максимум 1 месяц. Если на срок от 1 до 3 лет — максимум 2 месяца. Если на 3 года и более — максимум 6 месяцев. Одна и та же компания может назначить вам испытание только один раз. После прохождения испытания перевести вас на другую должность и назначить испытание снова — незаконно. Зарплата на испытательном сроке не может быть ниже 80% минимальной ставки для такой же должности или зарплаты, указанной в договоре. Она также не может быть ниже местной минимальной зарплаты.

Россия. В России испытательный срок при приёме на работу не обязателен. Если в трудовом договоре о нём ничего не сказано, сотрудник принят без испытания. Некоторым категориям граждан устанавливать испытание нельзя.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не потребуется. Перед подписанием потратьте несколько минут и сверьте срок договора с длительностью испытательного срока.

Россия. Затраты в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. В Китае, если договор заключён на срок от 3 месяцев до неполного 1 года, испытательный срок не может превышать 1 месяц. Если на срок от 1 года до неполных 3 лет — не может превышать 2 месяца. Если на 3 года и более, а также если договор бессрочный, без даты окончания, — не может превышать 6 месяцев. В договоре на время выполнения определённой работы или в договоре общей длительностью менее 3 месяцев устанавливать испытательный срок нельзя. «Один и тот же работодатель и один и тот же работник могут договориться об испытательном сроке только один раз». Одна и та же компания может назначить одному и тому же человеку испытание только один раз. Если в договоре указан только испытательный срок, он не считается установленным, а этот период считается сроком трудового договора. Зарплата на испытательном сроке «не может быть ниже восьмидесяти процентов минимальной ставки для такой же должности у данного работодателя или зарплаты, указанной в трудовом договоре, и не может быть ниже установленной минимальной зарплаты по месту нахождения работодателя». Если установленный испытательный срок превышает законный предел и работник фактически отработал это время, работодатель должен отдельно выплатить компенсацию за период превышения, исходя из вашей месячной зарплаты после окончания испытательного срока. Если работодатель хочет расторгнуть договор во время испытательного срока, это можно сделать только в случаях, перечисленных в законе. При этом он обязан объяснить работнику причину (по всей стране в Китае)

Россия. Можно проверить трудовой договор: если испытание в нём не упомянуто, его нет.

Примечания

Китай — исходная версия. Три самых распространённых незаконных действия в Китае. Первое — заключить договор всего на 1 год, но установить испытательный срок в 3 месяца. Второе — после прохождения испытания перевести на другую должность и снова назначить испытательный срок. Третье — «не платить взносы на социальное страхование во время испытательного срока». Обязанность

платить эти взносы возникает с первого рабочего дня и не зависит от того, установлен ли испытательный срок. Об обязанностях работодателя см. раздел 12, пункт 16. Увольнение во время испытательного срока не означает, что вы не получите ни копейки. Нужно смотреть, относится ли названная работодателем причина к тем, по которым закон разрешает увольнение. При незаконном расторжении договора расчёт производится по пункту 6 — 2N.

Россия. Пределы испытательного срока, размер зарплаты и правило о повторном испытании в этих источниках не указаны.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2007). 劳动合同法（第十九、二十、二十一、八十三条）. www.gov.cn/gongbao/content/2007/content_711013.htm

Россия — источники

1. Всегда ли обязателен испытательный срок при приеме на.... Проверено 08.10.2026. git48.rostrud.gov.ru/deyatelnost_gosudarstvennoy_inspektsii_truda/o...