

4. При сокращении в Китае сначала рассчитайте N (денежную компенсацию): за каждый полный год — месячная зарплата, за срок менее шести месяцев — половина месячной зарплаты

Выгодность исходной версии: очень высокая

Доказательность A · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

без силы воли

Нормы Китая (КНР)

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Денежная компенсация, которую компания должна выплатить при сокращении, рассчитывается так: за каждый полный год работы — месячная зарплата; срок от полугода до неполного года считается за год; за срок менее полугода — половина месячной зарплаты. Здесь месячная зарплата — это средняя зарплата за 12 месяцев перед увольнением, включая премии, надбавки и доплаты. Если зарплата выше местной среднемесячной зарплаты за предыдущий год в 3 раза, расчет ограничивается 3-кратным размером этой средней зарплаты. Учитывается не более 12 лет работы.

Россия. В России при сокращении работнику выплачивают выходное пособие в размере среднего месячного заработка. На время поиска работы за ним сохраняется средний месячный заработок, но не дольше двух месяцев со дня увольнения. В исключительных случаях выплата может сохраниться и в течение третьего месяца, если работник вовремя обратился в службу занятости и не был трудоустроен.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. Один расчет на калькуляторе, десять минут.

Россия. Стоимость расчёта и порядок его проведения в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Денежная компенсация, установленная Законом о трудовых договорах (劳动合同法), — это сумма, которую работодатель должен выплатить при сокращении. Ее обычно называют N. Формула такая: «За каждый полный год выплачивается месячная зарплата... срок от шести месяцев до неполного года считается за год; за срок менее шести месяцев работнику выплачивается половина месячной зарплаты». Если месячная зарплата выше местной среднемесячной зарплаты работников за предыдущий год в три раза, расчет ограничивается трехкратным размером этой средней зарплаты, а стаж учитывается только в пределах двенадцати лет

Россия. Работник получает выходное пособие и может сохранить средний месячный заработок на период трудоустройства.

Примечания

Китай — исходная версия. Месячная зарплата — это средняя зарплата за двенадцать месяцев до расторжения трудового договора. Нужно включить премии, надбавки и доплаты, а не только основной оклад. Именно эту сумму компании легче всего занижить. Нужно ли платить с этой суммы налог на доходы физических лиц, см. пункт 18 этого раздела (налог на компенсацию)

Россия. В отличие от китайского правила, в выдержках нет расчёта по числу отработанных лет. Об увольнении работника должны уведомить не позднее чем за два месяца.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2007). 中华人民共和国劳动合同法 (2008 年 1 月 1 日施行) (第四十七条) . www.gov.cn/gongbao/content/2007/content_711013.htm

Россия — источники

1. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением.... Проверено 08.10.2026. git23.rostrud.gov.ru/deyatelnost_gosudarstvennoy_inspeksii_truda/s...
2. Сокращение | Государственная инспекция труда в Республике.... Проверено 08.10.2026. git14.rostrud.gov.ru/deyatelnost-gosudarstvennoy-inspeksii-truda/p...