

## 5. Если компания в Китае увольняет вас без уведомления за 30 дней, она должна доплатить месячную зарплату

Выгодность исходной версии: высокая

Доказательность А · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

без силы воли

Нормы Китая (КНР)

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

### Простыми словами

**Китай — исходная версия.** Если компания в Китае увольняет вас из-за того, что после болезни вы не можете работать, не справляетесь с работой или обстоятельства сильно изменились, и не уведомила вас письменно за 30 дней, она должна выплатить ещё месячную зарплату сверх компенсации при увольнении (N). Это и называют N+1. На переговорах укажите эту месячную зарплату отдельно. Не позволяйте компании включить её в N.

**Россия.** В России при сокращении штата работодатель обязан предупредить сотрудника персонально и под подпись не менее чем за два месяца. Уволить работника по инициативе работодателя во время отпуска или болезни нельзя. Если работник заболел, уволить его в связи с сокращением могут только в первый рабочий день после закрытия больничного листа.

### Затраты

**Китай — исходная версия.** Бесплатно.

**Россия.** В этих источниках затраты не указаны.

### Выгода

### **Китай — исходная версия.** Закон КНР о трудовых договорах (劳动合同法)

предусматривает два варианта для работодателя, который расторгает трудовой договор по этой статье. Первый — «письменно уведомить самого работника за тридцать дней». Второй — «расторгнуть трудовой договор после дополнительной выплаты работнику месячной зарплаты». Если компания хочет, чтобы вы ушли сразу, ей придётся доплатить месячную зарплату. Эту дополнительную выплату обычно называют выплатой вместо предварительного уведомления. Она рассчитывается отдельно, сверх N. Эта месячная выплата рассчитывается по вашей зарплате за предыдущий месяц, а N — по средней зарплате за 12 месяцев перед увольнением. База расчёта у этих двух выплат разная

**Россия.** Денежные выплаты и условия компенсаций в этих источниках не указаны. Плюс для работника в том, что о сокращении его обязаны предупредить не менее чем за два месяца.

### **Примечания**

**Китай — исходная версия.** Эта месячная выплата предусмотрена только для трёх случаев из статьи 40 Закона КНР о трудовых договорах (劳动合同法): болезнь или травма, не связанная с работой, после окончания срока лечения работник не может выполнять ни прежнюю работу, ни другую предложенную работу; работник не справляется с работой и после обучения или перевода на другую должность по-прежнему не справляется; объективные обстоятельства, существовавшие при заключении договора, существенно изменились, и договориться не удалось. В других случаях этой месячной выплаты нет: при сокращении по экономическим причинам (статья 41) компания обязана лишь за 30 дней объяснить ситуацию профсоюзу или всем работникам; если компания предложила расторгнуть договор и стороны договорились, выплачивается N; если вас увольняют за серьёзное нарушение дисциплины или другой подобный проступок, компенсации нет; если компания незаконно расторгает договор, выплачивается 2N. Если ваш случай относится к одному из трёх случаев статьи 40, на переговорах рассчитывайте N и 1 отдельно. Не позволяйте компании включить дополнительную месячную выплату в N

**Россия.** Увольнение по инициативе работодателя в период болезни или отпуска допускается только при ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем.

### **Источники**

## Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2007). 中华人民共和国劳动合同法 (2008 年 1 月 1 日施行) (第三十六、三十九、四十、四十一、四十六、四十七、八十七条) .  
[www.gov.cn/gongbao/content/2007/content\\_711013.htm](http://www.gov.cn/gongbao/content/2007/content_711013.htm)
2. 国务院 (2008). 劳动合同法实施条例 (国务院令 第 535 号) 第二十条: 「用人单位依照劳动合同法第四十条的规定, 选择额外支付劳动者一个月工资解除劳动合同的, 其额外支付的工资应当按照该劳动者上一个月的工资标准确定」 . [www.gov.cn/gongbao/content/2008/content\\_1107604.htm](http://www.gov.cn/gongbao/content/2008/content_1107604.htm)

## Россия — источники

1. Можно ли сократить работника в период нетрудоспособности?. Проверено 06.10.2026.  
[git35.rostrud.gov.ru/news/1290022.html](http://git35.rostrud.gov.ru/news/1290022.html)