

6. Если компания незаконно расторгает трудовой договор, размер возмещения равен удвоенной норме компенсации при увольнении (в Китае)

Выгодность исходной версии: высокая

Доказательность А · исходная версия

для денег

бесплатно

несколько часов

немного силы воли

Нормы Китая (КНР)

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Если компания расторгла трудовой договор незаконно, возмещение рассчитывается по удвоенной норме компенсации при увольнении. Это обычно называют 2N. Было ли расторжение незаконным, зависит от конкретных обстоятельств. Сначала обратитесь за юридической помощью или к юристу, чтобы всё выяснить. Потом решите, договариваться ли с компанией или обращаться в трудовой арбитраж.

Россия. В России при незаконном увольнении работника должны восстановить на прежней работе. Можно потребовать средний заработок за всё время вынужденного прогула. Вместо восстановления работник вправе попросить суд взыскать этот заработок и изменить основание увольнения на увольнение по собственному желанию.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег тратить не нужно. При обращении в трудовой арбитраж придётся ждать несколько месяцев. Сложность в том, что все эти месяцы нужно постоянно заниматься делом и нельзя бросать его на полпути.

Россия. Затраты и сроки рассмотрения дела в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Закон о трудовых договорах КНР (劳动合同法) устанавливает: если работодатель в нарушение этого закона расторгает или прекращает трудовой договор, он «обязан выплатить работнику возмещение в размере, вдвое превышающем норму компенсации при увольнении, установленную статьёй 47 настоящего закона». Сначала сумму рассчитывают по правилам компенсации при увольнении, затем удваивают и выплачивают вам

Россия. Средний заработок за всё время вынужденного прогула. Правило об удвоенной компенсации в этих источниках не указано.

Примечания

Китай — исходная версия. Это и есть то, что обычно называют 2N. Что считается незаконным расторжением, зависит от конкретных обстоятельств. Сначала обратитесь за юридической помощью или к юристу, а затем решите, договариваться ли или обращаться в трудовой арбитраж. Порядок действий см. в разделе 7

Россия. Если восстановление невозможно из-за ликвидации организации, суд признаёт увольнение незаконным и обязывает выплатить средний заработок за всё время вынужденного прогула.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2007). 中华人民共和国劳动合同法 (2008 年 1 月 1 日施行) (第八十七条) . www.gov.cn/gongbao/content/2007/content_711013.htm

Россия — источники

1. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении.... Проверено 08.10.2026. git20.rostrud.gov.ru/trudovoe-pravo/15982.html
2. ПОСТАНОВЛЕНИЕ. Проверено 08.10.2026. www.vsrfr.ru/Show_pdf.php?Id=6794