

8. Перед увольнением сохраните расчётные листки, данные учёта рабочего времени, трудовой договор, записи о социальном страховании и переписку

Выгодность исходной версии: высокая

Доказательность С · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

немного силы воли

Частично Китай

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Как только вы вернёте компьютер и передадите учётные записи, расчётные листки, данные учёта рабочего времени, договор, записи о социальном страховании и переписку уже не получится получить. При рассмотрении трудового спора в органе трудового арбитража в Китае размер зарплаты и наличие сверхурочной работы всё равно придётся подтверждать материалами, которые есть у вас. Сохраняйте материалы о своих трудовых отношениях, а исходный код компании и списки клиентов не забирайте.

Россия. В России часть документов можно получить и после увольнения: по письменному заявлению работодатель обязан выдать заверенные копии документов, связанных с работой. В день увольнения он должен выдать трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности и произвести расчёт. Копию приказа об увольнении можно потребовать отдельно.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не требуется. Нужно потратить полчаса, чтобы сохранить материалы. Главное — не забыть сделать это до ухода.

Россия. Денежные затраты и срок выдачи копий по письменному заявлению в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Как только вы вернёте компьютер и передадите учётные записи, эти материалы уже не получится получить. Хотя при рассмотрении трудового спора в органе трудового арбитража в Китае обязанность доказывать обстоятельства будет несколько больше возлагаться на работодателя, размер зарплаты и наличие сверхурочной работы всё равно придётся подтверждать доказательствами, которые есть у вас

Россия. Сохранённые документы помогут проверить оформление увольнения и расчёт. Если расчёт не произведён своевременно и полностью, можно обратиться в государственную инспекцию труда или суд.

Примечания

Китай — исходная версия. Сохраняйте материалы о своих трудовых отношениях. Не забирайте заодно исходный код компании, списки клиентов и техническую документацию. О рисках, связанных с этим, см. раздел 11. При уходе в Китае также нужно запросить у работодателя справку об увольнении, см. пункт 17 этого раздела (справка об увольнении)

Россия. В отличие от китайского текста, российские выдержки прямо закрепляют обязанность работодателя выдавать связанные с работой документы. Нужно письменное заявление; условия получения расчётных листков, данных учёта времени, переписки и записей о социальном страховании отдельно не указаны.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 作者经验，无直接文献
2. 维权路径见第 7 节

Россия — источники

1. Что работодатель должен выдать работнику в день увольнения?. Проверено 08.10.2026.
git26.rostrud.gov.ru/otvety_na_chasto_zadavaemye_voprosy/1041066.html