

9. Прежде чем устроиться на работу с пылью, шумом или химикатами, проверьте, указаны ли опасности в договоре; три медицинских осмотра для контроля профессионального здоровья организует и оплачивает работодатель

Выгодность исходной версии: высокая

Доказательность А · исходная версия

для жизни

бесплатно

мимоходом

немного силы воли

Нормы Китая (КНР)

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. При подписании договора в Китае работодатель обязан правдиво указать в нём, какие на рабочем месте есть опасности, вызывающие профессиональные заболевания, как от них защищаться и какие выплаты и льготы предусмотрены. Если от вас это скрыли, вы можете отказаться выполнять такую работу, и работодатель не может за это вас уволить. Три медицинских осмотра для контроля профессионального здоровья — до начала работы, во время работы и при уходе с работы — организует и оплачивает работодатель. Если медосмотр при уходе не проведён, работодатель не может расторгнуть с вами договор.

Россия. В России работники во вредных или опасных условиях проходят предварительные и периодические медосмотры. Их организует и оплачивает работодатель. Если обязательный осмотр не пройден, сотрудника нельзя допускать к работе.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. При подписании договора прочитайте по пунктам весь раздел «Информирование об опасностях, вызывающих профессиональные заболевания». После каждого медосмотра берите один экземпляр заключения и храните у себя. Сложность в том, что нужно лично задать вопросы и лично получить документы на руки.

Россия. Для работника обязательные предварительные и периодические медосмотры оплачивает работодатель.

Выгода

Китай — исходная версия. Закон о профилактике и лечении профессиональных заболеваний (职业病防治法) устанавливает, что при подписании трудового договора работодатель должен ясно объяснить четыре вещи: какие опасности, вызывающие профессиональные заболевания, возможны при этой работе, к каким последствиям они могут привести, как от них защищаться и какие выплаты и льготы предусмотрены. В законе прямо сказано: «правдиво сообщить работнику и указать в трудовом договоре; запрещается скрывать сведения или обманывать». Если после подписания договора вас переводят на вредную работу, о которой в договоре не было сказано, нужно заново правдиво сообщить об опасностях и согласовать с вами изменение условий договора. Если работодатель этого не сделал, «работник вправе отказаться от выполнения работ, при которых существуют опасности, вызывающие профессиональные заболевания; работодатель не вправе по этой причине расторгать заключённый с работником трудовой договор». Всего предусмотрено три медосмотра: до начала работы, в период работы и при уходе с работы. «Расходы на медицинские осмотры для контроля профессионального здоровья несёт работодатель»: платит работодатель, а результаты должны письменно сообщить лично вам. Работодатель не вправе допускать человека, не прошедшего медосмотр до начала работы, к работе с воздействием факторов, вызывающих профессиональные заболевания. Людей, которым такая работа изначально не подходит по состоянию здоровья (у которых есть медицинские противопоказания к ней), также нельзя допускать к противопоказанным им работам. Если выявлен вред здоровью, связанный с этой работой, человека нужно перевести с прежнего рабочего места и подобрать ему подходящую работу. **«Не допускается расторжение или прекращение трудового договора с работником, не прошедшим медицинский осмотр для контроля профессионального здоровья перед уходом с работы».** При увольнении вы «вправе запросить копию своего досье наблюдения за

профессиональным здоровьем; работодатель обязан бесплатно предоставить достоверную копию и заверить её подписью и печатью». Работодатель должен бесплатно выдать вам копию этого досье наблюдения за профессиональным здоровьем, точно воспроизводящую его содержание, и поставить на копии печать (по всей стране)

Россия. На время медосмотра сохраняются должность и средний заработок.

Примечания

Китай — исходная версия. На собеседовании задайте три вопроса — по ответам можно примерно понять, соблюдает ли этот работодатель правила: есть ли на этом рабочем месте опасности, вызывающие профессиональные заболевания, будут ли они указаны в договоре и кто оплачивает медосмотр до начала работы. Если ответить не могут или говорят «сначала поработайте, потом разберёмся», оцените риск сами. Медосмотр при уходе с работы чаще всего упускают из виду: если он не проведён, в Китае работодатель не может расторгнуть или прекратить с вами трудовой договор. Заключение этого медосмотра также служит важным документом, если позднее вы обратитесь за установлением диагноза профессионального заболевания. То же касается копии досье: получите её на руки до ухода. Само профессиональное заболевание в Китае рассматривается по правилам о производственной травме; о выплатах и льготах см. начиная с пункта 11.

Россия. В этих источниках не указано, что опасности должны быть перечислены в трудовом договоре. Также не описаны осмотр при увольнении, выдача заключения на руки и право отказаться от опасной работы.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2018). 职业病防治法 (2018 年修正, 第三十三、三十五、三十六条) . www.beijing.gov.cn/zhengce/zhengcefaui/qtwj/201711/t20171104_77985... (北京市人民政府转载)

Россия — источники

1. В каких случаях и для каких работников прохождение.... Проверено 08.10.2026. git26.rostrud.gov.ru/otvety_na_chasto_zadavaemye_voprosy/1041067.html

2. О проведении медицинских осмотров | Государственная.... Проверено 08.10.2026.
git09.rostrud.gov.ru/news/1596859.html