

1. В Китае, если вам ещё нет 16 лет, вариант «пойти работать» вам недоступен: нанявшую вас организацию штрафуют на 5000 юаней в месяц, а все, кто готов вас взять, предлагают нелегальную работу

Выгодность исходной версии: очень высокая

Доказательность A · исходная версия

для свободы

бесплатно

мимоходом

без силы воли

Нормы Китая (КНР)

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Неполную среднюю школу обычно заканчивают в 15–16 лет, как раз на этой границе. Если вам ещё нет 16 лет, организация нарушает закон, нанимая вас. За каждого работающего ребёнка штраф составляет 5000 юаней в месяц. Поэтому организации, готовые вас взять, знают, что нарушают закон, и всё равно идут на это. Если действительно что-то случится, требовать оплаты лечения и компенсации можно только от этой организации. Если она откажется платить или исчезнет, никто не покроет её обязательства.

Россия. В России общее правило похоже: трудовой договор заключают с 16 лет. Но есть исключения: с 15 лет разрешён лёгкий труд при соблюдении условий об образовании. До 14 лет работать можно только в кино, театре, концертных организациях и цирке — для участия в произведениях, без вреда здоровью и нравственному развитию.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не нужно. Потратьте минуту, чтобы посчитать, сколько вам лет.

Россия. Денежные затраты и штрафы в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Статья 11 «Закона об обязательном образовании (义务教育法)»: «Родители или другие законные опекуны всех детей, достигших 6 лет, обязаны направить их в школу для получения и завершения обязательного образования». Статья 14: «Работодателям запрещено нанимать детей и подростков школьного возраста, которые должны получать обязательное образование». Статья 58: если детей и подростков школьного возраста без уважительной причины не направляют в школу согласно этому закону, местное народное правительство волости или посёлка (乡镇人民政府) либо орган управления образованием народного правительства уездного уровня (县级人民政府教育行政部门) «проводит критическую и разъяснительную работу и предписывает исправить нарушение в установленный срок». Статья 2 «Положения о запрете использования детского труда (禁止使用童工规定)»: государственные органы, общественные объединения, предприятия и учреждения, негосударственные некоммерческие организации и индивидуальные предприниматели «не вправе нанимать несовершеннолетних младше 16 лет». Статья 6: «Наказание назначается из расчёта 5000 юаней штрафа в месяц за каждого работающего ребёнка». Если нарушение не устранено в установленный срок, штраф составляет 10 тыс. юаней за каждого ребёнка в месяц. Статья 7: за посредничество в трудоустройстве детей «назначается штраф в размере 5000 юаней за каждого ребёнка, направленного на трудоустройство». Статья 10: если работающий ребёнок заболел или получил травму, работодатель «обязан доставить его в медицинское учреждение для лечения и оплатить все медицинские расходы и расходы на проживание в период лечения». При инвалидности или смерти также нужно выплатить единовременную компенсацию. Статья 13 предусматривает лишь одно исключение: организации в сфере искусства и спорта с согласия родителей или других опекунов могут нанимать профессиональных работников искусства и спортсменов младше 16 лет в Китае (по всей стране)

Россия. Для работников младше 16 лет рабочая неделя — не более 24 часов. Для работников от 16 до 18 лет — не более 35 часов.

Примечания

Китай — исходная версия. Кому это выгодно: вам самим. В Китае после достижения 16 лет работать по найму законно. Но вакансии, на которые готовы взять человека в возрасте 16 лет без образования, относятся как раз к той категории, о которой говорится в пункте 10 этого раздела (выбирайте навыки, устойчивые к автоматизации): порядок работы фиксирован, и заменить человека машиной здесь проще всего. В Китае оплата сверхурочных, ежегодный отпуск и выплаты при производственной травме, о которых говорится в разделе 19, предполагают наличие трудовых отношений и доказательств. При нелегальной работе нет ни того, ни другого, поэтому и эти деньги получить не удастся.

Россия. Российские правила не означают полного запрета на работу до 16 лет: возможность зависит от возраста, вида труда, образования и других условий. Для договора с ребёнком до 14 лет нужны согласия одного из родителей и органа опеки, а договор подписывает родитель.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2018). 义务教育法 (2018 年第二次修正, 第十一、十四、五十八条) .
www.moe.gov.cn/jyb_sjzl/sjzl_zcfg/zcfg_jyfl/202110/t20211029_575949... (教育部刊登)
2. 国务院 (2002). 禁止使用童工规定 (国务院令 第 364 号, 第二、六、七、十、十三条) .
www.gov.cn/gongbao/content/2002/content_61798.htm

Россия — источники

1. Особенности регулирования труда несовершеннолетних. Проверено 08.10.2026.
git72.rostrud.gov.ru/deyatelnost-gosudarstvennoy-inspektсии-truda/r...
2. Особенности труда несовершеннолетних работников. Проверено 08.10.2026.
git86.rostrud.gov.ru/razyasneniya/494605.html