

11. Перед обучением сначала выясните, есть ли у этого навыка оценка по уровням и можно ли превратить уровень в деньги

Выгодность исходной версии: высокая

Доказательность В · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

без силы воли

Нормы Китая (КНР)

Аналог в России не найден

Искали в официальных российских источниках (проверено 08.10.2026), прямого аналога не нашли. Это не значит, что его нет. Китайские условия на Россию не переносите.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Государство в Китае продвигает «новую восьмиуровневую систему квалификации рабочих (新八级工)» и требует от предприятий связывать оплату труда на должности с уровнем навыков. Работникам с выдающимися результатами могут присвоить уровень напрямую, без учёта стажа и опыта. Это направление государственной политики, а ситуация в разных регионах и на разных предприятиях сильно различается. О повышении зарплаты в зависимости от уровня в дальнейшем можно говорить лишь для навыков, у которых есть государственный профессиональный стандарт и путь повышения уровня. Перед обучением сначала проверьте, есть ли они.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не нужно. Достаточно проверить один раз.

Выгода

Китай — исходная версия. Государство в Китае сейчас продвигает «новую восьмиуровневую систему квалификации рабочих (新八级工)». Документ прямо требует связывать уровень с оплатой труда. Дословно: «Укреплять систему распределения оплаты труда, ориентированную на навыки... направлять предприятия к применению порядка распределения оплаты труда, при котором

оплата на должности привязана одновременно к ценности должности и уровню навыков». Регионы должны «расширять масштабы и увеличивать число раундов оценки и присвоения уровней профессиональных навыков «высококвалифицированный рабочий» и выше». Предприятия, отвечающие условиям, могут самостоятельно оценивать уровень профессиональных навыков работников. Работникам с выдающимися результатами «можно напрямую присваивать соответствующий уровень профессиональных навыков, отступая от требований к стажу работы, уровню, опыту и другим условиям»

Примечания

Китай — исходная версия. Это направление государственной политики в Китае, а не уже полученные суммы зарплаты. Степень его реализации в разных регионах и на разных предприятиях сильно различается. На практике можно сделать следующее: при выборе навыка проверить, есть ли для него соответствующий государственный профессиональный стандарт и путь повышения уровня. Только для навыков с таким путём в дальнейшем можно говорить о повышении зарплаты в зависимости от уровня. Если у «навыка» нет ни уровней, ни требований для допуска к работе в отрасли, после обучения остаётся лишь самостоятельно искать работу

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 国务院就业促进和劳动保护工作领导小组 (2025). 关于开展大规模职业技能提升培训行动的指导意见. www.gov.cn/zhengce/zhengceku/202507/content_7032222.htm
2. 人力资源社会保障部 (2021). 「技能中国行动」实施方案. www.gov.cn/zhengce/zhengceku/2021-07/06/content_5622619.htm