

12. Не считайте слова «в интернете пишут, что зарплаты высокие» признаком нехватки работников: проверьте местные перечни дефицитных профессий и субсидий в Китае

Выгодность исходной версии: высокая

Доказательность С · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

без силы воли

Частично Китай

Аналог в России не найден

Искали в официальных российских источниках (проверено 08.10.2026), прямого аналога не нашли. Это не значит, что его нет. Китайские условия на Россию не переносите.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Размер субсидий на обучение по разным профессиям в каждом регионе Китая зависит от того, насколько срочно нужны работники и насколько их не хватает, а также от затрат на обучение. Поэтому по размеру субсидии можно понять, есть ли там нехватка работников. Слова в интернете «по такой-то профессии зарабатывают столько-то в месяц» чаще всего основаны на суммах в объявлениях на платформах по поиску работы или на личных рассказах. Вы видите в основном тех, кто смог заработать. При этом не учитываются рабочие часы, дорога на работу, профессиональные заболевания и сезонные спады и пики.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. Нужно проверить два местных документа.

Выгода

Китай — исходная версия. Сам размер субсидии — это официальная денежная оценка того, «по каким профессиям не хватает работников». Политика в Китае требует «совершенствовать механизм дифференцированных субсидий, размер которых определяется с учётом срочности потребности и степени дефицита работников по профессиям (видам работ), затрат на обучение и других

обстоятельств». На этой основе каждый регион определяет перечень местных программ профессионального обучения, на которые предоставляются субсидии. Поэтому разница в размере субсидий на одну и ту же профессию в разных городах напрямую отражает степень местного дефицита работников

Примечания

Китай — исходная версия. Официальные данные о зарплатах по профессиям разбиты лишь на пять крупных категорий должностей, без конкретных профессий. По данным Государственного статистического управления Китая (国家统计局) за 2025 год, средняя годовая зарплата на предприятиях выше установленного порога размера составляла около 106 тыс. юаней (точное значение 106080 юаней). У руководителей среднего звена и выше — около 210 тыс. юаней (точное значение 210016 юаней), у специалистов и технических работников — около 155 тыс. юаней (точное значение 155491 юаней), у служащих — 94936 юаней, у производственных работников — 80739 юаней, у работников сферы услуг для производства и повседневной жизни — 79857 юаней. «Рейтинг 100 профессий с наибольшим дефицитом работников (最缺工的 100 个职业排行)» Министерства трудовых ресурсов и социального обеспечения Китая (人社部) можно найти на сайте «Занятость в Китае (中国就业网)». Последний выпуск относится к четвёртому кварталу 2022 года. Рейтинг составлен по данным о найме и поиске работы государственных служб занятости в 102 городах страны. Распространяемые в интернете утверждения «по такой-то профессии зарабатывают столько-то в месяц» почти всегда основаны на суммах в объявлениях на платформах по поиску работы или на личных рассказах. Те, кого вы можете увидеть, чаще всего относятся к числу тех, кто смог заработать. При этом во всех этих случаях не учитываются рабочие часы, дорога на работу, профессиональные заболевания и сезонные спады и пики. Чтобы узнать реальный спрос, проверьте перечень субсидий на официальном сайте местного управления трудовых ресурсов и социального обеспечения (人社局) в Китае, а затем — рейтинг спроса на работников в государственных службах занятости. Наконец, сходите на реальные стройки, заводы и в магазины и расспросите тех, кто там работает

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 国务院就业促进和劳动保护工作领导小组 (2025). 关于开展大规模职业技能提升培训行动的指导意见. www.gov.cn/zhengce/zhengceku/202507/content_7032222.htm

2. 国家统计局 (2026). 2025年城镇单位就业人员年平均工资情况：「规模以上企业就业人员年平均工资为106080元，其中，中层及以上管理人员210016元，专业技术人员155491元，办事人员和有关人员94936元，社会生产服务和生活服务人员79857元，生产制造及有关人员80739元」。
www.stats.gov.cn/sj/zxfb/202605/t20260515_1963707.html
3. 人力资源社会保障部就业培训技术指导中心 (2023). 2022年第四季度全国招聘大于求职「最缺工」的100个职业排行（中国就业网）. chinajob.mohrss.gov.cn/c/2023-01-30/367442.shtml