

20. Перед аттестацией на квалификационное звание в Китае выясните, к какой категории и какому уровню вы относитесь, затем выберите способ подачи заявления с учётом типа вашей организации

Выгодность исходной версии: обычная

Доказательность А · исходная версия

для времени и сил

бесплатно

мимоходом

без силы воли

Нормы Китая (КНР)

Аналог в России не найден

Искали в официальных российских источниках (проверено 08.10.2026), прямого аналога не нашли. Это не значит, что его нет. Китайские условия на Россию не переносите.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. В Китае есть 27 категорий квалификационных званий. В каждой категории есть начальный, средний и высший уровни. Обычно заявления нужно подавать последовательно, переходя с одного уровня на следующий. Если вы работаете в организации, она проверяет документы, публикует сведения для ознакомления внутри организации, а затем направляет заявление дальше. Если вы работаете в частной компании, можно обратиться в пункт приёма заявлений на квалификационные звания либо подать заявление через кадровое посредническое агентство или отраслевую ассоциацию. Люди, работающие самостоятельно, проходят аттестацию, которую организует местный орган трудовых ресурсов и социального обеспечения Китая (人社部门).

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. Посмотреть уведомление о подаче заявлений в вашей провинции на текущий год — около получаса.

Выгода

Китай — исходная версия. В Китае установлено 27 категорий квалификационных званий, например в экономике, инженерном деле, здравоохранении и издательском деле. Звания делятся на три уровня: высший, средний и начальный. Приказ Министерства трудовых ресурсов и социального обеспечения № 40 (人社部令第 40 号) распространяется на предприятия, государственные учреждения, общественные объединения, индивидуальные хозяйствующие организации, а также на людей, работающих самостоятельно. Обычно заявитель должен подавать заявления последовательно, по уровням. Ваша организация должна проверить документы и опубликовать сведения для ознакомления внутри организации не менее чем на 5 рабочих дней. Для работников частных компаний и людей, работающих самостоятельно, проверку, публикацию сведений и рекомендацию могут провести кадровые агентства и другие подобные организации. На местах в Китае должны создавать пункты приёма заявлений на квалификационные звания в научно-технологических парках, зонах высоких технологий и других подобных местах. Заявления также могут принимать кадровые посреднические агентства, отраслевые ассоциации, торговые палаты и научные общества. Люди, работающие самостоятельно и отвечающие условиям, проходят аттестацию, организованную местным органом трудовых ресурсов и социального обеспечения Китая (人社部门), по месту своей территориальной принадлежности. Если документы можно проверить онлайн, от вас нельзя требовать отдельную справку. Если комплект документов неполный, проводящая аттестацию сторона должна за один раз сообщить вам обо всём, чего не хватает. Работники частных компаний обычно подают заявление по месту трудовых отношений. Если вас направили работать в другую местность и вы непрерывно проработали там полный год, можно подать заявление по месту работы по направлению. Лица, вышедшие на пенсию, в том числе по особому порядку для ветеранов кадровой службы, не могут подавать заявления. Работники государственных учреждений, получившие дисциплинарное взыскание в виде выговора или более строгое, не могут подавать заявления в период действия взыскания (по всему Китаю)

Примечания

Китай — исходная версия. Единого для всего Китая списка необходимых документов нет. По каждой категории и в каждой провинции ежегодно выпускают уведомления о подаче заявлений. В них указаны список документов, сроки подачи и требования к профессиональным результатам. Поэтому первый шаг — найти уведомление за текущий год на официальном сайте Управления трудовых ресурсов и социального обеспечения вашей провинции (人社厅). Научные статьи

больше не обязательны для всех: рекомендации по реформе 2016 года в Китае требуют не делать статьи обязательным условием для специалистов прикладного профиля. Единых требований к экзаменам по иностранному языку и компьютерным навыкам для получения квалификационного звания тоже нет. У квалифицированных рабочих тоже есть возможность: высококвалифицированные работники, отвечающие условиям, могут пройти аттестацию на квалификационное звание инженерной категории. Государственные служащие в Китае не могут участвовать в аттестации на квалификационные звания.

Источники

Китай — исходная версия — источники

- 1.人力资源和社会保障部令第40号(2019). 职称评审管理暂行规定.
www.gov.cn/gongbao/content/2019/content_5437137.htm: 第二条、第十三条、第十四条、第十五条、第十六条、第十七条、第十八条
- 2.人力资源社会保障部办公厅(2020). 关于进一步做好民营企业职称工作的通知.
www.gov.cn/zhengce/zhengceku/2020-03/03/content_5486340.htm: 「在专业技术人才密集的创业孵化基地、高新技术开发区、科技园区等地设立职称申报受理服务点, 或通过人才中介服务机构、工商联、行业协会商会、学会等社会组织受理民营企业专业技术人才职称申报」 「民营企业专业技术人才被派驻外地连续工作一年以上的, 可按有关规定在派驻地申报职称评审」
3. 新华社(2024). 职称评审进入高峰, 信息如何查? 有何新变化?
www.gov.cn/zhengce/202410/content_6978917.htm: 「我国共设有经济、工程、卫生、出版等27个职称系列」 「符合条件的自由职业者, 可根据属地原则申报参加当地人社部门组织的职称评审」
4. 中共中央办公厅、国务院办公厅(2016). 关于深化职称制度改革的意见.
www.gov.cn/gongbao/content/2017/content_5163445.htm: 「不将论文作为评价应用型人才的限制性条件」 「对职称外语和计算机应用能力考试不作统一要求」 「符合条件的高技能人才, 可参加工程系列专业技术人才职称评审」 「公务员不得参加专业技术人才职称评审」