

## 11. Ещё до беременности проверьте свой статус в системе страхования материнства в Китае: супруг или супруга без работы тоже может получить возмещение медицинских расходов на роды

Выгодность исходной версии: высокая

Доказательность А · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

без силы воли

Нормы Китая (КНР)

Аналог в России не найден

Искали в официальных российских источниках (проверено 08.10.2026), прямого аналога не нашли. Это не значит, что его нет. Китайские условия на Россию не переносите.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

### Простыми словами

**Китай — исходная версия.** Если работодатель платит взносы на страхование материнства, медицинские расходы на роды и пособие за время отпуска по беременности и родам оплачиваются из этого фонда. Если супруг не работает, медицинские расходы тоже можно возместить. Достаточно ли месяцев участия в страховании, нужно ли заранее зарегистрировать роды в другом регионе — всё это надо выяснить заранее. Задним числом исправить не получится.

### Затраты

**Китай — исходная версия.** Бесплатно. Один звонок в консультационную службу социального или медицинского страхования

### Выгода

**Китай — исходная версия.** Статья 54 «Закона КНР о социальном страховании (社会保险法)»: если работодатель уплатил взносы на страхование материнства, его сотрудники имеют право на выплаты по этому страхованию. Неработающий супруг сотрудника имеет право на оплату медицинских расходов на роды в соответствии с государственными правилами. Необходимые средства

выплачиваются из фонда страхования материнства. Проще говоря, если работодатель платит взносы на страхование материнства, сам сотрудник имеет право на выплаты, а медицинские расходы на роды у его неработающего супруга тоже могут оплачиваться из этого фонда. Выплаты по страхованию материнства делятся на две части: первая — медицинские расходы на роды, то есть расходы на медицинскую помощь, связанную с самими родами; вторая — пособие по беременности и родам, то есть деньги, которые вам выплачивают во время соответствующего отпуска. В статье 56 перечислены три случая, когда можно получать это пособие: сотрудница пользуется отпуском по беременности и родам в связи с рождением ребёнка; предоставлен отпуск в связи с операцией по планированию семьи; другие случаи, предусмотренные законами и нормативными актами. Пособие по беременности и родам «рассчитывается и выплачивается исходя из среднемесячной заработной платы сотрудников работодателя за предыдущий год». В расчёт берётся среднемесячная зарплата сотрудников вашей организации за прошлый год, а не ваша собственная зарплата

## Примечания

**Китай — исходная версия.** Две вещи надо выяснить заранее, потому что задним числом исправить не получится. Во-первых, достаточно ли месяцев непрерывного участия в страховании: в каждом регионе Китая установлен минимальный срок, и если его не набрать, права на выплаты не будет. Во-вторых, если роды будут не по месту участия в страховании, нужно ли заранее зарегистрировать роды в другом регионе: без регистрации, возможно, придётся сначала заплатить самим, а по возвращении оформить возмещение вручную. Возможно, возместить расходы вообще не получится. Как рассчитываются продолжительность отпуска по беременности и родам и размер пособия, см. раздел 18, пункт 2

## Источники

### Китай — исходная версия — источники

- 1.全国人大常委会 (2010). 中华人民共和国社会保险法 (第五十四、五十六条) .  
guangdong.chinatax.gov.cn/gdsw/qysw\_gkwj/2020-02/12/content\_8e8c485... (国家税务总局广东省税务局转载)

## Российские материалы по теме

Официальные страницы, которые нашёл автоматический поиск по теме пункта. Мы не проверяли их вручную и не утверждаем, что они подтверждают текст пункта.

- Единое пособие родителям детей от 0 до 17 лет — [sfr.gov.ru](https://sfr.gov.ru)
- Единое пособие — [sfr.gov.ru](https://sfr.gov.ru)