

14. Хотите поехать работать за границу — сначала проверьте, есть ли у компании разрешение на деятельность по трудовому сотрудничеству с зарубежными странами: она не вправе брать с вас залог (по законодательству Китая)

Выгодность исходной версии: очень высокая

Доказательность А · исходная версия

для свободы

бесплатно

мимоходом

без силы воли

Частично Китай

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Когда вы едете работать за границу, закон регулирует не ваши действия, а действия компании, которая организует ваш выезд. Этим могут заниматься только предприятия, получившие свидетельство о праве на деятельность по трудовому сотрудничеству с зарубежными странами (对外劳务合作经营资格证书) и прошедшие регистрацию. Если вы слышите: «Сначала поезжайте по туристической визе, а потом смените её на рабочую», — сама эта фраза уже говорит о том, что другая сторона нарушает закон. Компания также не вправе под каким-либо предлогом брать с вас залог или требовать, чтобы вы предоставили имущество в качестве обеспечения.

Россия. В России услуги по трудоустройству граждан за границей подлежат лицензированию. Это похоже на китайское правило: сначала стоит проверить, вправе ли организация оказывать такую услугу. В выдержках ничего не сказано о залоге, туристической визе и проверке договоров.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не нужно. До отъезда потратьте десять с лишним минут на проверку разрешения компании, затем прочитайте оба договора до конца.

Россия. Стоимость и время проверки в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Статья 5 «Положения КНР об управлении трудовым сотрудничеством с зарубежными странами (对外劳务合作管理条例)»: для такой деятельности необходимо получить разрешение органа управления торговлей на уровне провинции или города, разделённого на районы. Это разрешение и есть то самое свидетельство о праве на деятельность по трудовому сотрудничеству с зарубежными странами. Без него нельзя организовывать выезд людей на работу за границу. Статья 7: список обладателей таких свидетельств направляется в орган управления торговлей при Государственном совете КНР (国务院商务主管部门), а также доводится до сведения посольств и консульств Китая за рубежом. В этой статье также сказано: «Без полученного в установленном законом порядке свидетельства о праве на деятельность по трудовому сотрудничеству с зарубежными странами и прохождения регистрации заниматься такой деятельностью запрещено». Статья 8: «Никакие организации и физические лица не вправе организовывать выезд работников на работу за границу под видом деловых поездок, туризма, учёбы и тому подобного». Статья 9: в течение 5 рабочих дней со дня регистрации предприятие должно внести в установленный банк «резерв средств для урегулирования рисков при трудовом сотрудничестве с зарубежными странами в размере не менее 3000 тыс. юаней». Список внесших средства публикуется для всеобщего сведения. Статья 10: резерв используется для выплаты подлежащей возврату платы за услуги, оплаты труда и возмещения убытков по закону, если предприятие отказывается или не может их выплатить. Он также используется для покрытия «расходов на возвращение работников на родину или оказание им экстренной помощи в связи с чрезвычайными событиями». Статья 11: запрещено организовывать выезд работников за границу для работы, связанной с азартными играми или порнографической деятельностью. Статья 12: если обучение не организовано, организовывать выезд за границу запрещено. Статья 13: необходимо приобрести для работников страховку от несчастных случаев на время работы за границей. Статьи 21, 23: необходимо заключить отдельные письменные договоры с зарубежным работодателем и с работниками. Без заключения этих договоров организовывать выезд за границу

запрещено. Статья 25: «Запрещено под каким-либо предлогом взимать с работников залог или требовать от них предоставления имущества в качестве обеспечения». Статья 26: в течение 10 рабочих дней со дня заключения договора его необходимо подать в орган управления торговлей для учёта. Статья 29: если фактически обеспеченные права и интересы работников не соответствуют договору, предприятие должно содействовать в предъявлении требований о возмещении. Если работники не получили положенного возмещения, они вправе потребовать, чтобы ответственность за возмещение приняло на себя предприятие. Статья 31: если обстановка в соответствующей стране или регионе не позволяет обеспечить личную безопасность, предприятие не вправе направлять туда работников. Статья 37: орган управления торговлей создаёт систему учёта и публикации сведений о неблагонадёжности. Санкции установлены в нескольких последующих статьях. Статья 39: деятельность по трудовому сотрудничеству с зарубежными странами без соответствующего разрешения подлежит расследованию и пресечению. Если действия образуют состав преступления, наступает уголовная ответственность. Статья 40: за организацию выезда за границу под видом деловых поездок, туризма или учёбы, передачу своего разрешения в пользование другим либо организацию работы, связанной с азартными играми или порнографией, свидетельство о праве на деятельность аннулируется. Статья 43: за организацию выезда за границу без подписания договора, со скрыванием информации или предоставлением ложной информации предусмотрен штраф от 100 тыс. юаней до 200 тыс. юаней включительно. Кроме того, на основного руководителя налагается штраф от 20 тыс. юаней до 50 тыс. юаней включительно (по всей стране — Китаю)

Россия. Проверка лицензии помогает установить, законно ли организация оказывает услуги по трудоустройству за пределами России.

Примечания

Китай — исходная версия. Законный порядок в Китае таков: сначала компания заключает с зарубежным работодателем письменный договор о трудовом сотрудничестве, затем — с вами письменный договор об оказании услуг или трудовой договор. В договоре должны быть указаны содержание работы, срок, оплата, рабочее время, отпуск, социальное страхование и риски для личной безопасности. В течение 10 рабочих дней после подписания компания должна подать договор в орган управления торговлей для учёта. Компания также обязана организовать для вас обучение рабочим навыкам, мерам безопасности,

иностранным языку, местным законам и обычаям, а также приобрести для вас страховку от несчастных случаев на время работы за границей. Если другая сторона не даёт посмотреть договор, требует залог или торопит вас сначала уехать, а документы оформить потом, — такую компанию нужно обходить стороной. О мошеннических предложениях высокооплачиваемой работы за границей и комплексах, где занимаются телефонным и интернет-мошенничеством, см. раздел 21, пункт 5. Предупреждения о безопасности, которые нужно проверить до отъезда, и информация о 12308 в Китае находятся в разделе 21. Здесь они не повторяются. Положение не устанавливает требований к образованию или возрасту людей, выезжающих на работу. Требования касаются разрешения компании, а также того, выдаёт ли разрешение страна, где предстоит работать. Компания может заключать договоры только с предприятиями или организациями, одобренными этой страной, но не с зарубежными физическими лицами. Средства резерва использует уполномоченный орган, когда компания уклоняется от выплат. Вы не можете забрать их самостоятельно. Поэтому, если действительно возникнут проблемы, сначала всё равно нужно подать жалобу в орган управления торговлей. Статья 20 даёт вам это право. При направлении более 100 человек в одну и ту же страну или регион необходимо назначить сопровождающих управленческих работников и уведомить посольство или консульство Китая для учёта. В проектах с меньшим числом людей такой дополнительной защиты нет, поэтому тем более нужно самостоятельно сохранять договоры и записи о денежных переводах.

Россия. Где именно проверять лицензию и какие документы требовать у организации, в этих источниках не указано.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 国务院 (2012). 对外劳务合作管理条例 (国务院令第 620 号, 第五、七、八、九、十、十一、十二、十三、二十一、二十三、二十五、二十六、二十九、三十一、三十七、三十九、四十、四十三条) . www.gov.cn/zhengce/zhengceku/2012-06/11/content_1091.htm

Россия — источники

1. Вопросы деятельности Главного управления по вопросам миграции. Проверено 08.10.2026. media.mvd.ru/files/embed/5565633

