

10. При поиске работы в Китае сами сообщите, что у вас есть удостоверение инвалидности: наняв вас, компания сможет уменьшить обязательный платёж

Выгодность исходной версии: обычная

Доказательность А · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

немного силы воли

Частично Китай

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. В Китае доля работников с инвалидностью в организации должна быть не ниже 1.5% от общей численности работников. Конкретную долю устанавливают власти провинции. Если доля ниже, нужно платить взнос на обеспечение занятости людей с инвалидностью за недостающее число работников. За каждого недостающего работника взнос рассчитывают исходя из средней годовой зарплаты работников этой организации за прошлый год. Поэтому нанять вас — не просто проявить заботу, а реально сэкономить деньги. На собеседовании ясно сообщите, что у вас есть удостоверение инвалидности. Работодатель сам сможет посчитать, сколько это ему сэкономит.

Россия. В России работодатель, у которого больше 35 работников, обязан держать рабочие места для инвалидов. Размер квоты от 2 до 4% от среднесписочной численности работников устанавливает ваш регион. За невыполнение предусмотрена административная ответственность. Платёж вместо квоты в этой справке не описан.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не нужно. На собеседовании нужно сказать одну дополнительную фразу. Трудность — решиться об этом заговорить.

Россия. Для соискателя бесплатно. Работодатель сообщает о выполнении квоты в службу занятости.

Выгода

Китай — исходная версия. Статья 8 китайского «Положения о занятости людей с инвалидностью (残疾人就业条例)»: «Доля людей с инвалидностью, трудоустроенных работодателем, должна быть не ниже 1.5% от общей численности его работников. Конкретную долю устанавливают народные правительства провинций, автономных районов и городов центрального подчинения с учётом фактической ситуации в своём регионе». Статья 9: если доля не достигает уровня, установленного народным правительством провинциального уровня по месту нахождения работодателя, необходимо платить взнос на обеспечение занятости людей с инвалидностью. В статье 8 китайских «Правил взимания, использования и управления взносами на обеспечение занятости людей с инвалидностью (残疾人就业保障金征收使用管理办法)» приведена формула: «Годовая сумма взноса=(численность работников работодателя за прошлый год×доля трудоустройства людей с инвалидностью, установленная народным правительством провинции, автономного района или города центрального подчинения по месту нахождения работодателя-число людей с инвалидностью, фактически трудоустроенных работодателем за прошлый год)×средняя годовая зарплата работников работодателя за прошлый год». Статья 16: в течение 3 лет со дня регистрации в органах торгово-промышленного управления микро- и малые предприятия, в которых доля трудоустроенных людей с инвалидностью не достигает установленного уровня, а общая численность работников составляет 20 человек или менее (включая 20 человек), освобождаются от взноса. Статья 36 «Закона о защите людей с инвалидностью (残疾人保障法)» предусматривает, что государство в соответствии с законом предоставляет налоговые льготы работодателям, у которых доля трудоустроенных людей с инвалидностью достигает установленного уровня или превышает его либо которые организуют сосредоточенное трудоустройство людей с инвалидностью (по всему Китаю; «Положение о занятости людей с инвалидностью (残疾人就业条例)» действует с 1 мая 2007 года).

Россия. Квота даёт инвалиду дополнительный шанс на трудоустройство: работодатель обязан выделять места. Правила выполнения квоты утверждены

постановлением Правительства от 30.05.2024 № 709.

Примечания

Китай — исходная версия. В Китае для микро- и малых предприятий, зарегистрированных не более трёх лет назад и имеющих не более 20 работников, этот довод не работает. Не рассчитывайте на него. Правила уменьшения взноса и освобождения от него в последние годы постоянно менялись. Нужно ориентироваться на объявление Министерства финансов КНР (财政部) за соответствующий год. Кроме того, требование о доле трудоустроенных людей предполагает реальную работу. Числиться работником и получать зарплату, позволяя организации использовать вас для уменьшения взноса, — это мошеннические действия. Вас тоже в них втянут. О признании человеком, испытывающим трудности с трудоустройством, и субсидиях на социальное страхование см. раздел 7, пункт 12 (люди, испытывающие трудности с трудоустройством). О субсидиях на профессиональное обучение см. раздел 7, пункт 13 (субсидии на профессиональное обучение). Кому это выгодно в этом пункте — вам самим.

Россия. Источник — справка КонсультантПлюс, основана на статье 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения». Размер квоты может быть разным для видов деятельности и муниципалитетов, смотрите акт своего региона. Ответственность работодателя по части 1 статьи 5.42 КоАП и законодательству региона.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 国务院 (2007). 残疾人就业条例 (第八条、第九条) . www.gov.cn/zhengce/zhengceku/2008-03/28/content_6646.htm
2. 财政部、国家税务总局、中国残联 (2015). 残疾人就业保障金征收使用管理办法 (财税〔2015〕72号, 第六条、第八条、第十六条) . www.gov.cn/zhengce/zhengceku/2015-09/15/content_5650063.htm
3. 中华人民共和国残疾人保障法 (第三十六条) . flk.npc.gov.cn/detail?id=ff8080816f135f46016f1d134c88132b

Россия — источники

1. Справочная информация КонсультантПлюс «Квоты для приема на работу инвалидов, несовершеннолетних, молодежи и других категорий граждан в субъектах Российской Федерации» (справочная база закона). Проверено 09.10.2026.
www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_503859