

20. Если в Китае из-за инвалидности вас не принимают на работу, не переводят в постоянный штат или платят меньше, можно подать в суд, но сначала подсчитайте затраты на процесс

Выгодность исходной версии: обычная

Доказательность А · исходная версия

для денег

много денег

каждый день

много силы воли

Частично Китай

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Закон в Китае запрещает дискриминацию людей с инвалидностью при приёме на работу, переводе в постоянный штат, повышении ранга, присвоении профессионального звания, оплате труда и социальном страховании. Вы можете пожаловаться в уполномоченный орган или обратиться в суд. Но даже если вы выиграете дело, другая сторона не оплатит вам услуги адвоката. Поэтому сначала подайте жалобу, одновременно обратитесь за юридической помощью, а потом решайте, стоит ли судиться.

Россия. В России закон запрещает дискриминацию по признаку инвалидности. Это любое различие, исключение или ограничение из-за инвалидности, которое умаляет или отрицает права наравне с другими людьми. Если вам отказывают в работе или платят меньше из-за инвалидности, такое отношение запрещено.

Затраты

Китай — исходная версия. Услуги адвоката стоят от нескольких тысяч до нескольких десятков тысяч юаней, платите вы сами. Первая инстанция в Китае в общем порядке — от 6 месяцев, срок может быть продлён. Доказательства нужно сохранять самостоятельно.

Россия. Размер затрат на защиту прав в этой статье закона не указан.

Выгода

Китай — исходная версия. Статья 3 «Закона о защите людей с инвалидностью (残疾人保障法)»: «Запрещается дискриминация по признаку инвалидности. Запрещается оскорблять людей с инвалидностью и нарушать их права». Статья 38: «Не допускается дискриминация людей с инвалидностью при приёме работников на работу, переводе в постоянный штат, повышении разряда, присвоении профессионального звания, оплате труда, предоставлении социальных льгот, отдыха и отпусков, социальном страховании и в других подобных вопросах». Эта же статья предусматривает, что организация, в которой работают сотрудники с инвалидностью, должна с учётом их особенностей обеспечивать подходящие условия и охрану труда, а также в соответствии с фактическими потребностями переоборудовать рабочие помещения, рабочее оборудование и бытовые объекты. Статья 64: «Если в нарушение положений настоящего закона допускается дискриминация людей с инвалидностью при приёме работников на работу и в других подобных вопросах, соответствующий уполномоченный орган обязывает устранить нарушение; работник с инвалидностью может в соответствии с законом обратиться с иском в народный суд». Статья 4 «Положения о трудоустройстве людей с инвалидностью (残疾人就业条例)»: «Запрещается дискриминация людей с инвалидностью в сфере занятости». Статья 13: работодатель не вправе дискриминировать работников с инвалидностью при повышении в должности, повышении разряда, присвоении профессионального звания, оплате труда, социальном страховании, предоставлении социальных льгот и в других подобных вопросах. Статья 42 «Закона о юридической помощи (法律援助法)» предусматривает, что заявитель, у которого есть документы, подтверждающие принадлежность к «таким отдельным группам, как несовершеннолетние, пожилые люди и люди с инвалидностью, не имеющие постоянного источника средств к существованию», освобождается от проверки материального положения. Статья 45 предусматривает, что учреждения юридической помощи, оказывающие помощь пожилым людям и людям с инвалидностью, должны с учётом фактической

ситуации предоставлять доступные объекты, оборудование и услуги (по всему Китаю)

Россия. Запрет касается всех областей: политической, экономической, социальной, культурной, гражданской и любой другой. Он помогает требовать равных прав в суде и в других органах.

Примечания

Китай — исходная версия. Затраты на процесс обязательно нужно подсчитать заранее. Первая инстанция в Китае в общем порядке — от 6 месяцев, срок может быть продлён; в упрощённом порядке — 3 месяца. Услуги адвоката не входят в судебные расходы, перечисленные в статье 6 «Правил уплаты судебных расходов (诉讼费用交纳办法)», а положение статьи 29 о том, что «расходы несёт проигравшая сторона», не включает оплату услуг адвоката. Поэтому сначала используйте два пути с низкими затратами: подайте жалобу в органы по вопросам трудовых ресурсов и социального обеспечения (人社部门) или Федерацию людей с инвалидностью (残联), чтобы уполномоченный орган обязал устранить нарушение; одновременно обратитесь за юридической помощью — статья 42 освобождает людей с инвалидностью от проверки материального положения. Собрать доказательства — самое трудное. При отказе на собеседовании другая сторона редко оставляет письменное объяснение причин. Если можно записать разговор или сохранить переписку, сделайте это. Если вы уже приняты на работу, обращайтесь в Китае в арбитраж по трудовым спорам. О сохранении доказательств и сроках см. раздел 19, пункт 8 (сохранить доказательства до увольнения). Кому это выгодно в этом пункте — вам самим.

Россия. В китайской записи сказано про суд и подсчёт затрат. Здесь приведено только определение дискриминации в статье 3.1 закона о социальной защите инвалидов (введена Федеральным законом от 01.12.2014 № 419-ФЗ). Порядок обращения в суд, сроки и размеры затрат в этой статье не названы.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 中华人民共和国残疾人保障法（第三条、第三十八条、第六十四条）. flk.npc.gov.cn/detail?id=ff8080816f135f46016f1d134c88132b
2. 国务院 (2007). 残疾人就业条例（第四条、第十三条）. www.gov.cn/zhengce/zhengceku/2008-03/28/content_6646.htm

3. 中华人民共和国法律援助法（第四十二条、第四十五条）. flk.npc.gov.cn/detail?id=ff8081817b6472a3017b6577820f0061

Россия — источники

1. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статья 3.1 (КонсультантПлюс, справочная база закона).
Проверено 09.10.2026.
www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/66184e9fbbc3ba41eb26e2...