

2. Если вам задолжали зарплату в Китае, сначала обратитесь в трудовую инспекцию, затем — в трудовой арбитраж: оба пути бесплатны, по большинству дел результат есть в течение нескольких месяцев; в России обратитесь в государственную инспекцию труда, порядок судебного взыскания отличается

Выгодность исходной версии: высокая

Доказательность А · исходная версия

для денег

бесплатно

несколько часов

немного силы воли

Нормы Китая (КНР)

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Оба пути бесплатны. Сначала позвоните на горячую линию 12333 (12333) в Китае или подайте жалобу в трудовую инспекцию Управления трудовых ресурсов и социального обеспечения (人社局劳动监察). После возбуждения дела проверку должны закончить в течение 60 рабочих дней. Компании могут предписать выплатить деньги в установленный срок, а если она его нарушит — дополнительно выплатить компенсацию от 50% до 100%. Если и это не поможет, обращайтесь в трудовой арбитраж: дело должны завершить в течение 45 дней. Но «дело завершено» не значит «деньги поступили»: если у компании нет имущества, а владелец сбежал, даже после победы можно остаться без денег.

Россия. Если вам задолжали зарплату, сохраните документы и направьте жалобу в государственную инспекцию труда. Жалоба и взыскание через суд — разные процедуры.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег тратить не нужно: и жалоба, и арбитраж бесплатны. Нужно собрать трудовой договор, расчётные листки, записи учёта рабочего времени, сведения о переводах денег и переписку, а также от 1 до 3 раз сходить в Управление трудовых ресурсов и социального обеспечения (人社局) или Комиссию по трудовому арбитражу (仲裁委). На подачу заявления в арбитраж даётся 1 год — юридически это называется сроком давности для обращения в арбитраж. Если вы ещё работаете в этой организации и вам задерживают зарплату, ограничение в 1 год не действует. Если вы уже уволились, заявление нужно подать в течение 1 года со дня увольнения. Трудность в том, что приходится ходить снова и снова, собирать доказательства одно за другим, и по ходу легко потерять решимость.

Россия. Российские затраты времени и порядок очного обращения пока не проверены. Судебные сроки и расходы нужно проверять отдельно.

Выгода

Китай — исходная версия. Первый шаг — жалоба. Позвоните на горячую линию 12333 (12333) или обратитесь в трудовую инспекцию местного Управления трудовых ресурсов и социального обеспечения (人社局). По китайскому закону проверку должны закончить в течение 60 рабочих дней после возбуждения дела; если дело сложное, срок можно продлить ещё на 30 рабочих дней. Если задолженность подтвердится, компании могут предписать выплатить деньги в установленный срок. Если срок прошёл, а денег по-прежнему нет, компания должна дополнительно выплатить компенсацию в размере от 50% до 100% причитающейся суммы. В 2024 году инспекционные органы по всему Китаю рассмотрели 137 тыс. дел и добились возврата 8.65 млрд юаней зарплаты для 654 тыс. человек. Если у вас есть долговая расписка или зарплатная ведомость и факт задолженности ясен, можно также напрямую обратиться в народный суд низового уровня за судебным приказом о выплате. Такой приказ — это распоряжение суда компании выплатить деньги; суд выдаёт его в течение 15 дней после принятия заявления. Второй шаг — обращение в арбитраж. По китайскому закону дело должны завершить в течение 45 дней после принятия заявления; срок можно продлить ещё на 15 дней. По требованиям о выплате зарплаты можно просить о предварительном исполнении: чтобы, не дожидаясь окончания рассмотрения всего дела, сначала исполнили часть требований. Если долг не превышает 12-кратного местного минимального месячного размера оплаты труда, решение

арбитража окончательное: после его вынесения спор считается решённым, и компания не может снова подать иск. В 2024 году по всему Китаю в производстве было 4257 тыс. дел, завершено 4156 тыс. дел. Сумма по завершённым делам составила 93.47 млрд юаней. Доля успешных примирений — 79.6%, доля завершённых арбитражных дел — 98.2%, доля дел, окончательно завершённых в арбитраже, — 73.7%. Когда говорят, что это может тянуться «полгода-год», речь идёт о той части дел, которые после арбитража доходят ещё и до суда: первая инстанция — 6 месяцев, при упрощённом производстве — 3 месяца, плюс вторая инстанция — 3 месяца. В 2024 году суды в Китае завершили рассмотрение 88 тыс. дел о взыскании оплаты труда, взыскали 28.54 млрд юаней, а 998 человек были осуждены за отказ выплачивать оплату труда (по всей стране)

Россия. Сохраните документы о работе и невыплате зарплаты. Жалобу можно направить в территориальную государственную инспекцию труда, в том числе через сервис «Сообщить о проблеме» на «Онлайнинспекции.рф». Российский номер для консультации Роструда — 8 800 707-88-41, а не китайский 12333. Инспекция и судебное взыскание — разные процедуры; китайские сроки арбитража и компенсация 50–100% здесь не применены.

Примечания

Китай — исходная версия. Жалоба и арбитраж помогают, но нужно различать «дело завершено» и «деньги поступили». Доля завершённых дел в 98.2% означает лишь, что процедура закончилась. Если у компании нет имущества, а владелец сбежал, даже после победы денег всё равно не получить. Верховный народный суд (最高法院) публикует только общую фактически взысканную сумму — в 2024 году 2.3 трлн юаней — и сообщение, что «доля полностью исполненных решений остаётся высокой». Официальных данных о том, сколько денег по делам о задолженности по зарплате в итоге действительно получили сами заявители, нет. Термин «доля дел, окончательно завершённых в арбитраже» в бюллетене не определён; в этом пункте он понимается как «после решения арбитража дело больше не передавали в суд». В Китае когда задолженность по зарплате достигает определённой суммы, этого уже достаточно для возбуждения уголовного дела. Один случай — зарплату не выплачивают одному человеку за 3 месяца или более, а сумма не ниже порога, установленного в диапазоне от 5000 до 20000 юаней. Другой — должны 10 или более людям, а общая сумма не ниже порога, установленного в диапазоне от 30000 до 100000 юаней. В этих двух случаях, если после предписания выплатить деньги их всё равно не платят, есть основания для

возбуждения дела. Высшие народные суды провинций (各省高院) и народные прокуратуры провинций (省检察院) устанавливают в этих пределах конкретную сумму для своей провинции и публикуют её. Перед подачей жалобы проверьте, какая сумма установлена в вашей провинции, и при подаче жалобы прямо укажите на это. В Китае для работников из сельской местности на стройках есть отдельные правила о специальных счетах для зарплаты и о том, что генподрядчик должен сначала погасить задолженность. Обращаться к генподрядчику эффективнее, чем к подрядчику, нанявшему бригаду. Оба этих пути предполагают наличие работодателя-организации. Мастерские и магазины без лицензии на ведение деятельности тоже считаются работодателями: можно подать жалобу и обратиться в арбитраж. В Китае частная работа на семью или отдельного человека, например работа няней, трудовыми отношениями не считается: нужно обращаться в суд, см. пункт 22 (сначала разберитесь, кто вас нанял). Если в Китае приехавшие в город работники обращаются за юридической помощью ради взыскания зарплаты, их материальное положение не проверяют. Оригинальные тексты Закона о трудовых договорах (劳动合同法) и Закона о гражданском судопроизводстве (民事诉讼法) взяты со страниц перепечаток Государственного налогового управления (税务总局) и Управления по регулированию рынка провинции Гуйчжоу (贵州省市场监管局), обе на gov.cn, потому что страницы сайта Всекитайского собрания народных представителей (中国人大网) не открывались. Не удалось получить текст Поправки к Уголовному кодексу (VIII) (刑法修正案 (八)) с сайта Всекитайского собрания народных представителей (中国人大网), поэтому для открытия и сверки использован curl

Россия. Частичная сверка на 06.10.2026: подтверждены канал жалобы и телефон. Жалоба не гарантирует возврат денег; судебные сроки и расходы нужно проверять отдельно. Не считайте ожидание ответа инспекции продлением срока обращения в суд.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 人力资源社会保障部 (2025). 2024 年度人力资源和社会保障事业发展统计公报.
www.mohrss.gov.cn/SYrlzyhshbzb/zwgk/szrs/tjgb/202506/W0202506165185...
2. 最高人民法院 (2025). 最高人民法院工作报告.
www.gov.cn/yaowen/liebiao/202503/content_7013680.htm
3. 国务院 (2004). 劳动保障监察条例 (国务院令 第 423 号, 第九、十七、二十六条) .
www.gov.cn/gongbao/content/2004/content_63042.htm

4. 全国人大常委会 (2007). 劳动争议调解仲裁法 (主席令第八十号, 第二十七、四十三、四十四、四十七、五十、五十三条) . chinajob.mohrss.gov.cn/h5/c/2022-07-15/356212.shtml
5. 全国人大常委会 (2012 修正). 劳动合同法 (第三十、八十五条) . fgk.chinatax.gov.cn/zcfgk/c100009/c5193025/content.html
6. 全国人大常委会 (2023 修正). 民事诉讼法 (第一百零九、一百五十二、一百六十四、一百八十三、二百二十五、二百二十七条) . amr.guizhou.gov.cn/zwgk/xxgkml/jcxxgk/zcfg/fl/202401/t20240129_8364...
7. 全国人大常委会 (2011). 刑法修正案 (八) 第四十一条, 即刑法第二百七十六条之一. www.npc.gov.cn/cwhhdbdh/c6626/c14002/c14003/201905/t20190523_390477...
8. 最高人民法院 (2013). 关于审理拒不支付劳动报酬刑事案件适用法律若干问题的解释 (法释〔2013〕3 号, 第三条) . www.court.gov.cn/fabu/xiangqing/5041.html
9. 国务院 (2019). 保障农民工工资支付条例 (国务院令 第 724 号, 第十、二十六、三十、三十一、三十二、四十一条) . www.gov.cn/gongbao/content/2020/content_5469641.htm
10. 全国人大常委会 (2021). 法律援助法 (第三十一、四十二条) . www.beijing.gov.cn/zhengce/zhengcefagui/qtwj/202504/t20250402_40537...

Россия — источники

1. Объясняем.рф (2026). Что делать, если зарплата не пришла вовремя? Обновлено 30.01.2026. xn--90aivcdt6dxbc.xn--p1ai/articles/questions/social-protection/bez...
2. Россия: Минтруд России. Контактная информация. Проверено 06.10.2026. mintrud.gov.ru/ministry/contacts