

22. Если вам задолжали зарплату в Китае, сначала выясните, кто вас нанял: на мастерские без лицензии и подрядчиков тоже жалуются в трудовую инспекцию, а в суд идут только при частной работе для семьи или отдельного человека

Выгодность исходной версии: высокая

Доказательность А · исходная версия

для денег

бесплатно

мимоходом

без силы воли

Нормы Китая (КНР)

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Если мастерская или магазин без лицензии задолжали зарплату, всё равно можно пожаловаться в трудовую инспекцию (劳动监察) и обратиться в трудовой арбитраж (劳动仲裁). К ответственности можно привлечь и самого владельца. Если подрядчик взял работу на стройке по субподряду и задолжал деньги, платить должен генеральный подрядчик или заказчик строительства. Только частная работа для семьи или отдельного человека, например работа няней, не относится к трудовым спорам: нужно подавать иск в суд.

Россия. В России при задержке зарплаты можно обратиться в государственную инспекцию труда или в суд. Если работа была без официального оформления, доказать трудовые отношения в суде может быть сложно. Эти источники не уточняют, меняется ли порядок действий для частной работы, подрядчиков или работодателей без регистрации.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. Сначала выясните три вещи: ведёт ли другая сторона бизнес — держит магазин или производство; передали ли вам работу по субподряду от компании или со стройки; работаете ли вы у кого-то дома. Есть ли у другой стороны свидетельство о регистрации бизнеса, можно проверить в Государственной системе раскрытия кредитной информации предприятий (国家企业信用信息公示系统).

Россия. Стоимость обращений в этих источниках не указана.

Выгода

Китай — исходная версия. Статья 2 Закона о трудовых договорах (劳动合同法) ограничивает круг работодателей организациями: предприятиями, индивидуальными хозяйственными организациями, негосударственными некоммерческими организациями и другими. Физические лица в него не входят. Судебное разъяснение Верховного народного суда (最高法) по трудовым спорам перечисляет несколько видов споров, которые не относятся к трудовым. Во-первых, споры между семьёй или отдельным человеком и работником, оказывающим услуги по дому. Во-вторых, споры между индивидуальным ремесленником и его помощником или учеником. В-третьих, споры между сельским подрядным домохозяйством и нанятым работником. В этих случаях нужно обращаться в суд с обычным гражданским иском. Срок исковой давности — 3 года. Работодатели без лицензии на ведение деятельности под это исключение не попадают. Статья 93 Закона о трудовых договорах (劳动合同法) предусматривает: если работодатель не имеет законного права вести деятельность, но работник уже выполнил работу, этот работодатель или лицо, вложившее в него средства, должны выплатить вознаграждение за труд, денежную компенсацию и возмещение ущерба. Статья 29 указанного разъяснения предусматривает: если у работника возник спор с работодателем, который не оформил лицензию на ведение деятельности, лишился её или продолжает работать после истечения срока деятельности, стороной по делу следует указать работодателя или лицо, вложившее в него средства. Статья 33 Положения об инспекции труда и социальных гарантий (劳动保障监察条例) предусматривает: если работодатель не имеет лицензии на ведение деятельности или его лицензия отозвана по закону, но он использует наёмный труд, проверку проводит административный орган по вопросам труда и социальных гарантий (劳动保障行政部门). Если индивидуальный подрядчик незаконно нанимает работников и причиняет им ущерб, организация, передавшая ему подряд, и сам

индивидуальный подрядчик несут солидарную ответственность за возмещение ущерба (статья 94 Закона о трудовых договорах (劳动合同法)). Если заказчик строительства или генеральный строительный подрядчик передаёт работы по подряду или субподряду физическому лицу либо организации, не имеющей законного права вести деятельность, и это приводит к задолженности по зарплате работников — выходцев из сельской местности, долг погашает заказчик строительства или генеральный строительный подрядчик (статья 36 Положения об обеспечении выплаты заработной платы работникам — выходцам из сельской местности (保障农民工工资支付条例)) (по всему Китаю)

Россия. При задержке более 15 дней можно письменно уведомить работодателя и приостановить работу до погашения долга. На время такой паузы сохраняется средний заработок.

Примечания

Китай — исходная версия. Определяйте в таком порядке. Сначала посмотрите, передали ли вам работу от компании или со стройки. Если да, обращайтесь к компании, передавшей подряд, или к генеральному подрядчику. О специальном счёте для выплаты зарплаты на стройке в Китае и погашении долга генеральным подрядчиком до расчётов с непосредственным должником см. пункт 2 (при задолженности по зарплате сначала жалуйтесь в трудовую инспекцию). Затем посмотрите, ведёт ли другая сторона бизнес: если она держит магазин, производство или мастерскую, независимо от наличия лицензии обращайтесь в инспекцию и арбитраж. При обращении в арбитраж укажите также самого владельца как сторону по делу. В суд идут только в оставшихся случаях — при частной работе для семьи или отдельного человека. В суде нужно самостоятельно подать иск и представить доказательства. Рассмотрение в первой инстанции в Китае по обычной процедуре — от 6 месяцев. В Китае гонорар адвоката не входит в судебные расходы, которые суд возлагает на проигравшую сторону. Нанятому адвокату нужно платить самостоятельно. Если денег на процесс нет, можно обратиться за юридической помощью, см. пункт 3 (юридическая помощь). Если у вас есть долговая расписка, в Китае можно сначала подать заявление о выдаче судебного приказа. Если сумма небольшая, можно воспользоваться процедурой рассмотрения малых исков, см. раздел 8, пункт 22 (обман при сделках с подержанными вещами, малые иски). Срок исковой давности в Китае — 3 года, см. раздел 8, пункт 19 (для защиты прав есть срок). Ни один из этих путей не

гарантирует получения денег. Если у другой стороны нет имущества, даже победа в деле не позволит получить деньги.

Россия. Обратиться в комиссию по трудовым спорам можно в течение трёх месяцев со дня нарушения, а в суд — в течение одного года.

Источники

Китай — исходная версия — источники

- 1.全国人大常委会 (2012 修正). 劳动合同法 (第二、九十三、九十四条) .
fgk.chinatax.gov.cn/zcfgk/c100009/c5193025/content.html (国家税务总局政策法规库转载)
2. 最高人民法院 (2020). 关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释 (一) (法释〔2020〕26 号, 第二、二十九条) . www.court.gov.cn/fabu/xiangqing/282121.html
3. 国务院 (2004). 劳动保障监察条例 (国务院令 第 423 号, 第三十三条) .
www.gov.cn/gongbao/content/2004/content_63042.htm
4. 国务院 (2019). 保障农民工工资支付条例 (国务院令 第 724 号, 第三十六条) .
www.gov.cn/gongbao/content/2020/content_5469641.htm
5. 全国人大 (2020). 民法典 (第一百八十八条) .
www.spp.gov.cn/spp/fl/202006/t20200602_463888.shtml
6. 国务院 (2006). 诉讼费用交纳办法 (国务院令 第 481 号, 第六、二十九条) .
www.gov.cn/ziliao/flfg/2006-12/29/content_483682.htm
7. 全国人大常委会 (2023 修正). 民事诉讼法 (第一百五十二、二百二十五条) .
amr.guizhou.gov.cn/zwgk/xxgkml/jcxxgk/zcfg/fl/202401/t20240129_8364... (贵州省市场监管局转载)

Россия — источники

1. Ответы на часто задаваемые вопросы | Государственная.... Проверено 07.10.2026.
git61.rostrud.gov.ru/dey/obzor_obrashcheniy_grazhdan/otvety_na_chas...
2. Что делать, если не платят заработную плату | Государственная.... Проверено 07.10.2026.
git42.rostrud.gov.ru/news/1590206.html