

12. С кем бы вы ни поссорились — вам не выплатили зарплату, вас уволили, вас обманули с деньгами — в Китае подавайте жалобу, обращайтесь в трудовой арбитраж, подавайте в суд, а не идите сводить счёты

Выгодность исходной версии: обычная

Доказательность А · исходная версия

для свободы

бесплатно

несколько часов

много силы воли

Частично Китай

Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Если идти законным путём, худший исход — деньги не удастся вернуть. Если пойти мстить, деньги всё равно не удастся вернуть, а расплачиваться придётся собственной жизнью. Вот дело в Уси в Китае: человек по фамилии Сюй не получил диплом и был недоволен оплатой стажировки. Он напал с ножом, убил 8 человек и ранил 17, был приговорён к смертной казни, и приговор уже приведён в исполнение. При невыплате зарплаты нужно подавать жалобу и обращаться в трудовой арбитраж: в 2024 году в Китае этот путь помог вернуть 654 тыс. человек 8.65 млрд юаней.

Россия. В России трудовой спор тоже можно решать законным путём. При незаконном увольнении работника должны восстановить на прежней работе. Можно требовать средний заработок за время вынужденного прогула.

Затраты

Китай — исходная версия. В Китае денег не требуется, подача жалобы и трудовой арбитраж бесплатны. Придётся съездить один-два раза и подождать

несколько месяцев. Самое трудное — за эти месяцы удержаться и не сорваться на насилие.

Россия. Стоимость обращения и сроки рассмотрения в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Для законного пути есть официальные цифры. В 2024 году трудовые инспекции по всему Китаю расследовали и пресекли нарушения по 137 тыс. дел и вернули 654 тыс. человек задолженность по зарплате на сумму 8.65 млрд юаней. Ещё 998 человек получили уголовное наказание за отказ выплачивать вознаграждение за труд. Как пожаловаться в трудовую инспекцию на невыплату зарплаты и как обратиться в трудовой арбитраж, см. раздел 7, пункт 2. Цена мести указана в статье 232 Уголовного кодекса (刑法): «Умышленное убийство наказывается смертной казнью, пожизненным лишением свободы либо лишением свободы на срок от 10 лет; при менее тяжких обстоятельствах — лишением свободы на срок от 3 до 10 лет». Официальный пример: Сюй не сдал экзамен, не получил диплом и был недоволен оплатой стажировки. 16 ноября 2024 года он вернулся в Усиский профессионально-технический колледж ремёсел (无锡工艺职业技术学院) и напал с ножом, убив 8 человек и ранив 17. Суд первой инстанции приговорил его за умышленное убийство к смертной казни и пожизненному лишению политических прав. 20 января 2025 года после утверждения Верховным народным судом (最高人民法院) приговор был приведён в исполнение. Он был недоволен учебным заведением и той оплатой, а пострадали другие учащиеся. Из той оплаты он так и не получил ни копейки (по всей стране в Китае)

Россия. Можно добиться восстановления на работе и выплаты среднего заработка за время вынужденного прогула.

Примечания

Китай — исходная версия. В Китае стажёры, которые ещё учатся, обычно не считаются вступившими в трудовые отношения с организацией. Если оплату стажировки получить не удаётся, можно только обратиться в учебное заведение за содействием в урегулировании или подать иск в суд. Путь через трудовой арбитраж здесь недоступен. Если вам не заплатили за частную работу для семьи или отдельного человека, тоже нужно обращаться в суд, см. раздел 7, пункт 22

(сначала разберитесь, кто вас нанял). Как именно подать жалобу и обратиться в трудовой арбитраж при невыплате зарплаты, см. раздел 7, пункт 2. Границы, которые нельзя переходить при взыскании долга, см. раздел 9, пункт 15 (требуя долг, не удерживайте людей и не запирайте их). Даже законный путь может не привести к возврату денег: завершение дела не означает, что деньги поступили на счёт. Если пойти мстить, деньги всё равно не удастся вернуть, а расплачиваться придётся собственной жизнью.

Россия. Даже без правильно оформленного договора трудовые отношения возникают, если работника фактически допустили к работе с ведома или по поручению работодателя.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大 (1997). 刑法 (第二百三十二条) .
www.spp.gov.cn/spp/fl/201802/t20180206_364975.shtml
2. 新华社 (2024). 江苏宜兴一校园发生持刀伤人事件致 8 死 17 伤.
www.news.cn/20241117/65a18fddb453469ebe91c78eda669893/c.html (转宜兴警方通报, 含伤亡人数与动机原话)
3. 最高人民检察院 (2025). 无锡校园持刀伤人案罪犯徐加金被执行死刑.
www.spp.gov.cn/spp/zd gz/202501/t20250120_680197.shtml
4. 人力资源社会保障部 (2025). 2024 年度人力资源和社会保障事业发展统计公报.
www.mohrss.gov.cn/SYrlzyhshbzb/zw gk/szrs/tj gb/202506/W0202506165185...
5. 最高人民法院 (2025). 最高人民法院工作报告 (「对驾车冲撞行人的樊维秋、校园持刀行凶的徐加金等判处死刑」) . www.gov.cn/yaowen/liebiao/202503/content_7013680.htm

Россия — источники

1. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении.... Проверено 08.10.2026.
git20.rostrud.gov.ru/trudovoe-pravo/15982.html
2. Ненадлежащее оформление трудовых отношений, уклонение от.... Проверено 08.10.2026.
git11.rostrud.gov.ru/deyatelnost-gosudarstvennoy-inspektsii-truda/r...