

19. Работа, увольнение и производственные травмы

В этом разделе считаем деньги: как рассчитываются суммы, как подписывать документы, как считать сроки. Первые три пункта — о деньгах, которые вы должны получить, пока ещё работаете, следующие шесть — об увольнении, затем семь — о профессиональных заболеваниях и производственных травмах. Выплаты за производственную травму на порядок больше, чем при сокращении, а сроки строже. Вред от профессионального заболевания не обратить вспять. В конце раздела ещё три пункта: что делать, если вас травят на работе, как получить справку об увольнении и как рассчитывается подоходный налог с компенсации при увольнении.

1. Сверхурочная работа в Китае оплачивается по 3 ставкам: в 1.5, 2 и 3 раза больше; если не платят, жалуйтесь в трудовую инспекцию (劳动监察), а при просрочке должны доплатить от 50% до 100%

- Выгодность исходной версии: высокая
- Доказательность A · исходная версия
- для денег
- бесплатно
- мимоходом
- немного силы воли
- Частично Китай
- Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. В Китае за сверхурочную работу в обычные дни платят в 1.5 раза больше обычной зарплаты. За работу в выходной, если вам не дали отгул, — в 2 раза больше. За работу в официальные праздничные дни, такие как Новый год, Праздник весны, День труда и Национальный праздник, — в 3 раза больше, и заменить эту оплату отгулом нельзя. Если компания не платит, подайте жалобу в трудовую инспекцию (劳动监察). Если работодателю предписали заплатить в установленный срок, а он всё равно не платит, он должен дополнительно выплатить от половины до полной суммы долга.

Россия. В России сверхурочная работа тоже ограничена. С 1 сентября 2026 года общий годовой предел увеличен со 120 до 240 часов. Увеличенный лимит действует, только если он

предусмотрен коллективным или отраслевым соглашением. Для некоторых работников предел остаётся 120 часов в год.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не требуется. Сохраняйте копии записей о приходе и уходе с работы, графиков смен и документов о согласовании сверхурочной работы. Делайте и сохраняйте скриншоты сообщений, в которых руководитель раздаёт задания в рабочем чате. Сложность в том, чтобы не забывать сохранять всё это каждый месяц.

Россия. Денежные затраты и требования к доказательствам в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Установленная китайским законом нормальная продолжительность рабочего времени — не более 8 часов в день и в среднем не более 44 часов в неделю. Сверхурочная работа в обычных обстоятельствах, как правило, не должна превышать 1 часа в день. Если по особым причинам нужно работать больше, сверхурочная работа не должна превышать 3 часов в день, а в сумме за месяц — 36 часов. Для оплаты сверхурочной работы есть 3 ставки. Если в обычный день вам поручают работать дольше установленного времени, платят не менее 150% зарплаты. Если вам поручают работать в выходной и не могут предоставить отгул, — не менее 200%. Если вам поручают работать в официальный праздничный день, — не менее 300%. Для работы в официальные праздничные дни закон не предусматривает варианта «заменить оплату отгулом». Если работодатель поручил сверхурочную работу, но не оплатил её, китайский административный орган по вопросам труда (劳动行政部门) предписывает ему полностью погасить долг в установленный срок. Если срок прошёл, а оплаты нет, ему предписывают помимо долга выплатить работнику компенсацию в размере не менее 50% и не более 100% причитающейся суммы (по всей стране в Китае)

Россия. Работник может проверить, какой годовой лимит применяется у его работодателя: 120 или 240 часов.

Примечания

Китай — исходная версия. Выходные и официальные праздничные дни нужно учитывать отдельно. Официальные праздничные дни — это только установленные китайским законом дни в течение года: Новый год, Праздник весны, День труда, Национальный праздник и другие. Дни непрерывного отдыха, полученные за счёт переноса рабочих и выходных дней, считаются выходными и оплачиваются по ставке 200%. Фразы «по правилам компании сверхурочную работу нужно согласовывать» и «я остался по своей воле» не означают, что компания может не платить, но из-за этого вам будет труднее представить доказательства. Поэтому сохраняйте записи о порученных заданиях и согласовании сверхурочной работы. Если компания хочет ввести одну из 2 особых систем рабочего времени — суммированный учёт рабочего времени или ненормированное рабочее время, — ей сначала нужно получить разрешение китайского административного органа по вопросам труда (劳动行政部门). Компания не может решить это сама. Срок обращения в арбитраж по спорам см. в разделе 8, пункте [19](#).

Россия. Ставки оплаты сверхурочной работы, порядок подачи жалобы и доплата за просрочку в этих источниках не указаны, поэтому сравнить их с китайскими правилами нельзя.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2018). 劳动法 (2018 年第二次修正, 第三十六、四十一、四十三、四十四条) . www.samr.gov.cn/zw/zfxxgk/fdzdgknr/bgt/art/2023/art_d9aa750028b14b9... (国家市场监督管理总局刊登)
2. 全国人大常委会 (2007). 劳动合同法 (第八十五条第三项) . www.gov.cn/gongbao/content/2007/content_711013.htm

Россия — источники

1. О новых правилах оплаты и оформления сверхурочной работы.... Проверено 08.10.2026. git43.rostrud.gov.ru/news/1593175.html

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

2. Ежегодный отпуск в Китае составляет 5, 10 или 15 дней в зависимости от суммарного стажа, за неиспользованные дни платят 300% дневного заработка

- Выгодность исходной версии: обычная
- Доказательность А · исходная версия
- для денег
- бесплатно
- мимоходом
- немного силы воли
- Нормы Китая (КНР)
- Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Если общий стаж у всех работодателей составляет не менее 1 года, но менее 10 лет, положено 5 дней ежегодного отпуска в год. При стаже от 10 лет — 10 дней, от 20 лет — 15 дней. При смене работы стаж продолжает накапливаться. Если работодатель не может предоставить отпуск, а вы согласны его не брать, за эти дни платят в 3 раза больше дневного заработка. Как только подпишете бланк «добровольного отказа от ежегодного отпуска», останется только обычная зарплата.

Россия. В России получить компенсацию можно только за ту часть отпуска, которая превышает 28 календарных дней ежегодно. Чтобы заменить эти дни деньгами, работнику нужно подать письменное заявление. При суммировании или переносе отпусков на следующий год компенсацией можно заменить дни сверх 28 календарных дней или любое их количество.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. Сложите годы работы у всех работодателей.

Подтверждением служат записи об уплате взносов на социальное страхование. Сложность в том, чтобы не подписать бланк «добровольного отказа от ежегодного отпуска», когда компания его предложит.

Россия. В этих источниках затраты не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Право на ежегодный отпуск появляется после 12 месяцев непрерывной работы. Число дней определяется по **суммарному** стажу: складываются годы работы у всех работодателей. При стаже не менее 1 года, но менее 10 лет — 5 дней, не менее 10 лет, но менее 20 лет — 10 дней, от 20 лет — 15 дней. Установленные государством праздничные нерабочие дни и выходные не входят в число дней ежегодного отпуска. Если работодатель действительно не может предоставить отпуск из-за производственной необходимости и получил ваше согласие не брать его, за положенные, но неиспользованные дни «выплачивается вознаграждение за ежегодный отпуск в размере 300% дневного заработка этого работника». В эти 300% уже входит обычная оплата, которая и так полагалась бы за этот рабочий день, поэтому фактически дополнительно вы получаете 200%. Дневной заработок = ваша месячная зарплата ÷ 21.75. Месячная зарплата рассчитывается по заработку за 12 месяцев перед выплатой этих денег: из него исключают оплату сверхурочных и берут среднемесячную сумму. Если вы устроились к работодателю только в текущем году, отпуск рассчитывается пропорционально числу оставшихся календарных дней работы у этого работодателя. При увольнении отпуск рассчитывают пропорционально времени, уже отработанному в текущем году, и производят окончательный расчёт. Если дней отпуска уже использовано больше положенного, оплату за них обратно не удерживают. Если работодатель не предоставляет отпуск и не платит за него, ему предписывают исправить нарушение в установленный срок. Если срок прошёл, а нарушение не исправлено, помимо вознаграждения за ежегодный отпуск нужно дополнительно выплатить компенсацию в таком же размере (по всему Китаю, действует с 1 января 2008 года).

Россия. Возможность получить денежную компенсацию за дни отпуска, превышающие 28 календарных дней в год. Размер выплаты в этих источниках не указан.

Примечания

Китай — исходная версия. Суммарный стаж нужно считать по всем работодателям. Если вы меняли работу, не считайте только стаж у нынешнего работодателя. **Только если работник «по личным причинам письменно просит не предоставлять отпуск», работодатель может выплатить лишь обычную зарплату**, поэтому не подписывайте бланк «добровольного отказа от ежегодного отпуска». Если отпуска по личным обстоятельствам в сумме составили 20 дней или больше и работодатель при этом не уменьшал вашу зарплату, ежегодный отпуск в текущем году не полагается. Он также не полагается, если больничный превышает соответствующее число месяцев: при стаже менее 10 лет — 2 месяца, от 10 до 20 лет — 3 месяца, от 20 лет — 4 месяца. Отпуск для посещения родственников, отпуск в связи с заключением брака или смертью близких, отпуск по беременности и родам и период освобождения от работы с сохранением зарплаты из-за производственной травмы не засчитываются в ежегодный отпуск.

Россия. Во время временной нетрудоспособности отпуск не предоставляется. В этом случае работодатель должен продлить его или перенести на другой срок с учетом пожеланий работника.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 国务院 (2007). 职工带薪年休假条例 (国务院令 第 514 号, 第二、三、四、五、七条) .
www.gov.cn/gongbao/content/2008/content_859865.htm
2. 人力资源和社会保障部 (2008). 企业职工带薪年休假实施办法 (人社部令 第 1 号, 第三、四、五、十、十一、十二、十五条) .
www.gov.cn/gongbao/content/2009/content_1265995.htm

Россия — источники

1. Можно ли взять очередной отпуск во время больничного?. Проверено 06.10.2026.
git63.rostrud.gov.ru/news/1335353.html

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

3. В Китае у испытательного срока есть установленный законом предел, зарплата не может быть ниже 80% минимальной ставки для такой же должности или зарплаты, указанной в договоре, а договориться об испытании можно только один раз

- Выгодность исходной версии: высокая
- Доказательность А · исходная версия
- для денег
- бесплатно
- мимоходом
- без силы воли
- Частично Китай
- Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. В Китае, если договор заключён на срок в пределах 1 года, испытательный срок — максимум 1 месяц. Если на срок от 1 до 3 лет — максимум 2 месяца. Если на 3 года и более — максимум 6 месяцев. Одна и та же компания может назначить вам испытание только один раз. После прохождения испытания перевести вас на другую должность и назначить испытание снова — незаконно. Зарплата на испытательном сроке не может быть ниже 80% минимальной ставки для такой же должности или зарплаты, указанной в договоре. Она также не может быть ниже местной минимальной зарплаты.

Россия. В России испытательный срок при приёме на работу не обязателен. Если в трудовом договоре о нём ничего не сказано, сотрудник принят без испытания. Некоторым категориям

граждан устанавливать испытание нельзя.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не потребуется. Перед подписанием потратьте несколько минут и сверьте срок договора с длительностью испытательного срока.

Россия. Затраты в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. В Китае, если договор заключён на срок от 3 месяцев до неполного 1 года, испытательный срок не может превышать 1 месяц. Если на срок от 1 года до неполных 3 лет — не может превышать 2 месяца. Если на 3 года и более, а также если договор бессрочный, без даты окончания, — не может превышать 6 месяцев. В договоре на время выполнения определённой работы или в договоре общей длительностью менее 3 месяцев устанавливать испытательный срок нельзя. «Один и тот же работодатель и один и тот же работник могут договориться об испытательном сроке только один раз». Одна и та же компания может назначить одному и тому же человеку испытание только один раз. Если в договоре указан только испытательный срок, он не считается установленным, а этот период считается сроком трудового договора. Зарплата на испытательном сроке «не может быть ниже восьмидесяти процентов минимальной ставки для такой же должности у данного работодателя или зарплаты, указанной в трудовом договоре, и не может быть ниже установленной минимальной зарплаты по месту нахождения работодателя». Если установленный испытательный срок превышает законный предел и работник фактически отработал это время, работодатель должен отдельно выплатить компенсацию за период превышения, исходя из вашей месячной зарплаты после окончания испытательного срока. Если работодатель хочет расторгнуть договор во время испытательного срока, это можно сделать только в случаях, перечисленных в законе. При этом он обязан объяснить работнику причину (по всей стране в Китае)

Россия. Можно проверить трудовой договор: если испытание в нём не упомянуто, его нет.

Примечания

Китай — исходная версия. Три самых распространённых незаконных действия в Китае. Первое — заключить договор всего на 1 год, но установить испытательный срок в 3 месяца. Второе — после прохождения испытания перевести на другую должность и снова назначить испытательный срок. Третье — «не платить взносы на социальное страхование во время испытательного срока». Обязанность платить эти взносы возникает с первого рабочего дня и не зависит от того, установлен ли испытательный срок. Об обязанностях работодателя см. раздел 12, пункт [16](#). Увольнение во время испытательного срока не означает, что вы не получите ни копейки. Нужно смотреть, относится ли названная работодателем причина к тем, по которым закон разрешает увольнение. При незаконном расторжении договора расчёт производится по пункту 6 — 2N.

Россия. Пределы испытательного срока, размер зарплаты и правило о повторном испытании в этих источниках не указаны.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2007). 劳动合同法 (第十九、二十、二十一、八十三条) .
www.gov.cn/gongbao/content/2007/content_711013.htm

Россия — источники

1. Всегда ли обязателен испытательный срок при приеме на.... Проверено 08.10.2026.
git48.rostrud.gov.ru/deyatelnost_gosudarstvennoy_inspeksii_truda/o...

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

4. При сокращении в Китае сначала рассчитайте N (денежную компенсацию): за каждый полный год — месячная зарплата, за срок менее шести месяцев — половина месячной зарплаты

- Выгодность исходной версии: очень высокая
- Доказательность A · исходная версия
- для денег
- бесплатно
- мимоходом
- без силы воли
- Нормы Китая (КНР)
- Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Денежная компенсация, которую компания должна выплатить при сокращении, рассчитывается так: за каждый полный год работы — месячная зарплата; срок от полугода до неполного года считается за год; за срок менее полугода — половина месячной зарплаты. Здесь месячная зарплата — это средняя зарплата за 12 месяцев перед увольнением, включая премии, надбавки и доплаты. Если зарплата выше местной среднемесячной зарплаты за предыдущий год в 3 раза, расчет ограничивается 3-кратным размером этой средней зарплаты. Учитывается не более 12 лет работы.

Россия. В России при сокращении работнику выплачивают выходное пособие в размере среднего месячного заработка. На время поиска работы за ним сохраняется средний месячный заработок, но не дольше двух месяцев со дня увольнения. В исключительных случаях выплата может сохраниться и в течение третьего месяца, если работник вовремя обратился в службу занятости и не был трудоустроен.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. Один расчет на калькуляторе, десять минут.

Россия. Стоимость расчёта и порядок его проведения в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Денежная компенсация, установленная Законом о трудовых договорах (劳动合同法), — это сумма, которую работодатель должен выплатить при сокращении. Ее обычно называют N. Формула такая: «За каждый полный год выплачивается месячная зарплата... срок от шести месяцев до неполного года считается за год; за срок менее шести месяцев работнику выплачивается половина месячной зарплаты». Если месячная зарплата выше местной среднемесячной зарплаты работников за предыдущий год в три раза, расчет ограничивается трехкратным размером этой средней зарплаты, а стаж учитывается только в пределах двенадцати лет

Россия. Работник получает выходное пособие и может сохранить средний месячный заработок на период трудоустройства.

Примечания

Китай — исходная версия. Месячная зарплата — это средняя зарплата за двенадцать месяцев до расторжения трудового договора. Нужно включить премии, надбавки и доплаты, а не только основной оклад. Именно эту сумму компании легче всего занизить. Нужно ли платить с этой суммы налог на доходы физических лиц, см. пункт 18 этого раздела (налог на компенсацию)

Россия. В отличие от китайского правила, в выдержках нет расчёта по числу отработанных лет. Об увольнении работника должны уведомить не позднее чем за два месяца.

Источники

Китай — исходная версия — источники

- 1.全国人大常委会 (2007). 中华人民共和国劳动合同法 (2008 年 1 月 1 日施行) (第四十七条) . www.gov.cn/gongbao/content/2007/content_711013.htm

Россия — источники

1. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением.... Проверено 08.10.2026. git23.rostrud.gov.ru/deyatelnost_gosudarstvennoy_inspeksii_truda/s...
2. Сокращение | Государственная инспекция труда в Республике.... Проверено 08.10.2026. git14.rostrud.gov.ru/deyatelnost-gosudarstvennoy-inspeksii-truda/p...

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

5. Если компания в Китае увольняет вас без уведомления за 30 дней, она должна доплатить месячную зарплату

- Выгодность исходной версии: высокая
- Доказательность A · исходная версия
- для денег
- бесплатно
- мимоходом
- без силы воли
- Нормы Китая (КНР)
- Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Если компания в Китае увольняет вас из-за того, что после болезни вы не можете работать, не справляетесь с работой или обстоятельства сильно изменились, и не уведомила вас письменно за 30 дней, она должна выплатить ещё месячную зарплату сверх компенсации при увольнении (N). Это и называют N+1. На переговорах укажите эту месячную зарплату отдельно. Не позволяйте компании включить её в N.

Россия. В России при сокращении штата работодатель обязан предупредить сотрудника персонально и под подпись не менее чем за два месяца. Уволить работника по инициативе работодателя во время отпуска или болезни нельзя. Если работник заболел, уволить его в связи с сокращением могут только в первый рабочий день после закрытия больничного листа.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно.

Россия. В этих источниках затраты не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Закон КНР о трудовых договорах (劳动合同法) предусматривает два варианта для работодателя, который расторгает трудовой договор по этой статье. Первый — «письменно уведомить самого работника за тридцать дней». Второй — «расторгнуть трудовой договор после дополнительной выплаты работнику месячной зарплаты». Если компания хочет, чтобы вы ушли сразу, ей придётся доплатить месячную зарплату. Эту дополнительную выплату обычно называют выплатой вместо предварительного уведомления. Она рассчитывается отдельно, сверх N. Эта месячная выплата рассчитывается по вашей зарплате за предыдущий месяц, а N — по средней зарплате за 12 месяцев перед увольнением. База расчёта у этих двух выплат разная

Россия. Денежные выплаты и условия компенсаций в этих источниках не указаны. Плюс для работника в том, что о сокращении его обязаны предупредить не менее чем за два месяца.

Примечания

Китай — исходная версия. Эта месячная выплата предусмотрена только для трёх случаев из статьи 40 Закона КНР о трудовых договорах (劳动合同法): болезнь или травма, не связанная с работой, после окончания срока лечения работник не может выполнять ни прежнюю работу, ни другую предложенную работу; работник не справляется с работой и после обучения или перевода на другую должность по-прежнему не справляется; объективные обстоятельства, существовавшие при заключении договора, существенно изменились, и договориться не удалось. В других случаях этой месячной выплаты нет: при сокращении по экономическим причинам (статья 41) компания обязана лишь за 30 дней объяснить ситуацию профсоюзу или всем работникам; если компания предложила расторгнуть договор и стороны договорились, выплачивается N; если вас увольняют за серьёзное нарушение дисциплины или другой подобный

проступок, компенсации нет; если компания незаконно расторгает договор, выплачивается 2N. Если ваш случай относится к одному из трёх случаев статьи 40, на переговорах рассчитывайте N и 1 отдельно. Не позволяйте компании включить дополнительную месячную выплату в N

Россия. Увольнение по инициативе работодателя в период болезни или отпуска допускается только при ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем.

Источники

Китай — исходная версия — источники

- 1.全国人大常委会 (2007). 中华人民共和国劳动合同法 (2008 年 1 月 1 日施行) (第三十六、三十九、四十、四十一、四十六、四十七、八十七条).
www.gov.cn/gongbao/content/2007/content_711013.htm
2. 国务院 (2008). 劳动合同法实施条例 (国务院令 第 535 号) 第二十条: 「用人单位依照劳动合同法第四十条的规定, 选择额外支付劳动者一个月工资解除劳动合同的, 其额外支付的工资应当按照该劳动者上一个月的工资标准确定」.
www.gov.cn/gongbao/content/2008/content_1107604.htm

Россия — источники

1. Можно ли сократить работника в период нетрудоспособности?. Проверено 06.10.2026.
git35.rostrud.gov.ru/news/1290022.html

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

6. Если компания незаконно расторгает трудовой договор, размер возмещения равен удвоенной норме компенсации при увольнении (в Китае)

- Выгодность исходной версии: высокая
- Доказательность A · исходная версия
- для денег
- бесплатно
- несколько часов
- немного силы воли
- Нормы Китая (КНР)
- Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Если компания расторгла трудовой договор незаконно, возмещение рассчитывается по удвоенной норме компенсации при увольнении. Это обычно называют 2N. Было ли расторжение незаконным, зависит от конкретных обстоятельств. Сначала обратитесь за

юридической помощью или к юристу, чтобы всё выяснить. Потом решите, договариваться ли с компанией или обращаться в трудовой арбитраж.

Россия. В России при незаконном увольнении работника должны восстановить на прежней работе. Можно потребовать средний заработок за всё время вынужденного прогула. Вместо восстановления работник вправе попросить суд взыскать этот заработок и изменить основание увольнения на увольнение по собственному желанию.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег тратить не нужно. При обращении в трудовой арбитраж придётся ждать несколько месяцев. Сложность в том, что все эти месяцы нужно постоянно заниматься делом и нельзя бросать его на полпути.

Россия. Затраты и сроки рассмотрения дела в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Закон о трудовых договорах КНР (劳动合同法) устанавливает: если работодатель в нарушение этого закона расторгает или прекращает трудовой договор, он «обязан выплатить работнику возмещение в размере, вдвое превышающем норму компенсации при увольнении, установленную статьёй 47 настоящего закона». Сначала сумму рассчитывают по правилам компенсации при увольнении, затем удваивают и выплачивают вам

Россия. Средний заработок за всё время вынужденного прогула. Правило об удвоенной компенсации в этих источниках не указано.

Примечания

Китай — исходная версия. Это и есть то, что обычно называют 2N. Что считается незаконным расторжением, зависит от конкретных обстоятельств. Сначала обратитесь за юридической помощью или к юристу, а затем решите, договариваться ли или обращаться в трудовой арбитраж. Порядок действий см. в разделе [7](#)

Россия. Если восстановление невозможно из-за ликвидации организации, суд признаёт увольнение незаконным и обязывает выплатить средний заработок за всё время вынужденного прогула.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2007). 中华人民共和国劳动合同法 (2008 年 1 月 1 日施行) (第八十七条). www.gov.cn/gongbao/content/2007/content_711013.htm

Россия — источники

1. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении.... Проверено 08.10.2026. git20.rostrud.gov.ru/trudovoe-pravo/15982.html
2. ПОСТАНОВЛЕНИЕ. Проверено 08.10.2026. www.vsrf.ru/Show_pdf.php?Id=6794

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

7. Не подписывайте в Китае «увольнение по собственному желанию по личным причинам»: подпишете — и N (денежной компенсации) уже не будет

- Выгодность исходной версии: высокая
- Доказательность В · исходная версия
- для денег
- бесплатно
- мимоходом
- много силы воли
- Частично Китай
- Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Если в Китае подписью признать «увольнение по собственному желанию по личным причинам», обычно не будет ни денежной компенсации, ни пособия по безработице. Уход по собственной инициативе и так не входит в число случаев, когда положена компенсация. Исключение — нарушения со стороны компании, например задолженность по зарплате или неуплата взносов на социальное страхование. Необязательно подписывать в тот же день. Дайте себе вечер, чтобы успокоиться, и вернитесь к этому потом.

Россия. В России увольнение по собственному желанию тоже должно быть решением самого работника. Если вы не хотите увольняться, не пишите и не подписывайте такое заявление: с подписью доказать принуждение трудно, и делать это придётся через суд. Уже поданное заявление можно отозвать до конца срока предупреждения.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не требует. Трудность в том, чтобы выдержать давление, когда требуют подписать на месте.

Россия. Денежные затраты в этих источниках не указаны. Указано лишь, что доказывать принуждение можно только через суд.

Выгода

Китай — исходная версия. Закон о трудовых договорах (劳动合同法) ограничивает случаи, когда положена денежная компенсация, теми, которые прямо перечислены в законе. Уход работника по собственной инициативе в их число не входит, кроме случаев, когда причиной стали предусмотренные законом нарушения со стороны компании, например задолженность по зарплате или неуплата взносов на социальное страхование. Если подписать «увольнение по собственному желанию», обычно не будет ни денежной компенсации, ни пособия по безработице.

Россия. Отказ от подписи не даёт оформить нежеланное увольнение как вашу инициативу. Поданное заявление можно отозвать до истечения срока предупреждения.

Примечания

Китай — исходная версия. Компания часто использует такую уловку: «Сначала подпишите, чтобы запустить процедуру, а компенсацию выплатим отдельно». Если предлагают компенсацию, пусть сразу впишут её в соглашение. Не вписывают — не подписывайте. Если в Китае не подписать в тот же день, никаких правовых последствий не будет. Дайте себе вечер, чтобы успокоиться, и вернитесь к этому потом

Россия. В отличие от китайского пункта, эти источники не указывают, как увольнение по собственному желанию влияет на компенсацию или пособие по безработице.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2007). 中华人民共和国劳动合同法 (2008 年 1 月 1 日施行) (第三十八条、第四十六条) . www.gov.cn/gongbao/content/2007/content_711013.htm

Россия — источники

1. Что нужно знать, если вынуждают уволиться? | Государственная.... Проверено 08.10.2026. git03.rostrud.gov.ru/news/1259962.html

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

8. Перед увольнением сохраните расчётные листки, данные учёта рабочего времени, трудовой договор, записи о социальном страховании и переписку

- Выгодность исходной версии: высокая
- Доказательность С · исходная версия
- для денег
- бесплатно
- мимоходом
- немного силы воли
- Частично Китай
- Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Как только вы вернёте компьютер и передадите учётные записи, расчётные листки, данные учёта рабочего времени, договор, записи о социальном страховании и переписку уже не получится получить. При рассмотрении трудового спора в органе трудового арбитража в Китае размер зарплаты и наличие сверхурочной работы всё равно придётся

подтверждать материалами, которые есть у вас. Сохраняйте материалы о своих трудовых отношениях, а исходный код компании и списки клиентов не забирайте.

Россия. В России часть документов можно получить и после увольнения: по письменному заявлению работодатель обязан выдать заверенные копии документов, связанных с работой. В день увольнения он должен выдать трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности и произвести расчёт. Копию приказа об увольнении можно потребовать отдельно.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не требуется. Нужно потратить полчаса, чтобы сохранить материалы. Главное — не забыть сделать это до ухода.

Россия. Денежные затраты и срок выдачи копий по письменному заявлению в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Как только вы вернёте компьютер и передадите учётные записи, эти материалы уже не получится получить. Хотя при рассмотрении трудового спора в органе трудового арбитража в Китае обязанность доказывать обстоятельства будет несколько больше возлагаться на работодателя, размер зарплаты и наличие сверхурочной работы всё равно придётся подтверждать доказательствами, которые есть у вас

Россия. Сохранённые документы помогут проверить оформление увольнения и расчёт. Если расчёт не произведён своевременно и полностью, можно обратиться в государственную инспекцию труда или суд.

Примечания

Китай — исходная версия. Сохраняйте материалы о своих трудовых отношениях. Не забирайте заодно исходный код компании, списки клиентов и техническую документацию. О рисках, связанных с этим, см. раздел [11](#). При уходе в Китае также нужно запросить у работодателя справку об увольнении, см. пункт 17 этого раздела (справка об увольнении)

Россия. В отличие от китайского текста, российские выдержки прямо закрепляют обязанность работодателя выдавать связанные с работой документы. Нужно письменное заявление; условия получения расчётных листков, данных учёта времени, переписки и записей о социальном страховании отдельно не указаны.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 作者经验，无直接文献
2. 维权路径见第 7 节

Россия — источники

1. Что работодатель должен выдать работнику в день увольнения?. Проверено 08.10.2026. git26.rostrud.gov.ru/otvety_na_chasto_zadavaemye_voprosy/1041066.html

9. Прежде чем устроиться на работу с пылью, шумом или химикатами, проверьте, указаны ли опасности в договоре; три медицинских осмотра для контроля профессионального здоровья организует и оплачивает работодатель

- Выгодность исходной версии: высокая
- Доказательность А · исходная версия
- для жизни
- бесплатно
- мимоходом
- немного силы воли
- Нормы Китая (КНР)
- Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. При подписании договора в Китае работодатель обязан правдиво указать в нём, какие на рабочем месте есть опасности, вызывающие профессиональные заболевания, как от них защищаться и какие выплаты и льготы предусмотрены. Если от вас это скрыли, вы можете отказаться выполнять такую работу, и работодатель не может за это вас уволить. Три медицинских осмотра для контроля профессионального здоровья — до начала работы, во время работы и при уходе с работы — организует и оплачивает работодатель. Если медосмотр при уходе не проведён, работодатель не может расторгнуть с вами договор.

Россия. В России работники во вредных или опасных условиях проходят предварительные и периодические медосмотры. Их организует и оплачивает работодатель. Если обязательный осмотр не пройден, сотрудника нельзя допускать к работе.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. При подписании договора прочитайте по пунктам весь раздел «Информирование об опасностях, вызывающих профессиональные заболевания». После каждого медосмотра берите один экземпляр заключения и храните у себя. Сложность в том, что нужно лично задать вопросы и лично получить документы на руки.

Россия. Для работника обязательные предварительные и периодические медосмотры оплачивает работодатель.

Выгода

Китай — исходная версия. Закон о профилактике и лечении профессиональных заболеваний (职业病防治法) устанавливает, что при подписании трудового договора работодатель должен ясно объяснить четыре вещи: какие опасности, вызывающие профессиональные заболевания,

возможны при этой работе, к каким последствиям они могут привести, как от них защищаться и какие выплаты и льготы предусмотрены. В законе прямо сказано: «правдиво сообщить работнику и указать в трудовом договоре; запрещается скрывать сведения или обманывать». Если после подписания договора вас переводят на вредную работу, о которой в договоре не было сказано, нужно заново правдиво сообщить об опасностях и согласовать с вами изменение условий договора. Если работодатель этого не сделал, «работник вправе отказаться от выполнения работ, при которых существуют опасности, вызывающие профессиональные заболевания; работодатель не вправе по этой причине расторгать заключённый с работником трудовой договор». Всего предусмотрено три медосмотра: до начала работы, в период работы и при уходе с работы. «Расходы на медицинские осмотры для контроля профессионального здоровья несёт работодатель»: платит работодатель, а результаты должны письменно сообщить лично вам. Работодатель не вправе допускать человека, не прошедшего медосмотр до начала работы, к работе с воздействием факторов, вызывающих профессиональные заболевания. Людей, которым такая работа изначально не подходит по состоянию здоровья (у которых есть медицинские противопоказания к ней), также нельзя допускать к противопоказанным им работам. Если выявлен вред здоровью, связанный с этой работой, человека нужно перевести с прежнего рабочего места и подобрать ему подходящую работу. **«Не допускается расторжение или прекращение трудового договора с работником, не прошедшим медицинский осмотр для контроля профессионального здоровья перед уходом с работы».** При увольнении вы «вправе запросить копию своего досье наблюдения за профессиональным здоровьем; работодатель обязан бесплатно предоставить достоверную копию и заверить её подписью и печатью». Работодатель должен бесплатно выдать вам копию этого досье наблюдения за профессиональным здоровьем, точно воспроизводящую его содержание, и поставить на копии печать (по всей стране)

Россия. На время медосмотра сохраняются должность и средний заработок.

Примечания

Китай — исходная версия. На собеседовании задайте три вопроса — по ответам можно примерно понять, соблюдает ли этот работодатель правила: есть ли на этом рабочем месте опасности, вызывающие профессиональные заболевания, будут ли они указаны в договоре и кто оплачивает медосмотр до начала работы. Если ответить не могут или говорят «сначала поработайте, потом разберёмся», оцените риск сами. Медосмотр при уходе с работы чаще всего упускают из виду: если он не проведён, в Китае работодатель не может расторгнуть или прекратить с вами трудовой договор. Заключение этого медосмотра также служит важным документом, если позднее вы обратитесь за установлением диагноза профессионального заболевания. То же касается копии досье: получите её на руки до ухода. Само профессиональное заболевание в Китае рассматривается по правилам о производственной травме; о выплатах и льготах см. начиная с пункта 11.

Россия. В этих источниках не указано, что опасности должны быть перечислены в трудовом договоре. Также не описаны осмотр при увольнении, выдача заключения на руки и право отказаться от опасной работы.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2018). 职业病防治法 (2018 年修正, 第三十三、三十五、三十六条) . www.beijing.gov.cn/zhengce/zhengcefagui/qtwj/201711/t20171104_77985... (北京市人民政府转载)

Россия — источники

1. В каких случаях и для каких работников прохождение.... Проверено 08.10.2026.
git26.rostrud.gov.ru/otvety_na_chasto_zadavaemye_voprosy/1041067.html
2. О проведении медицинских осмотров | Государственная.... Проверено 08.10.2026.
git09.rostrud.gov.ru/news/1596859.html

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

10. Повреждения от пыли, шума и токсичных химических веществ необратимы: в Китае работодатель обязан выдать средства защиты, а от работы без защитных мер можно отказаться

- Выгодность исходной версии: высокая
- Доказательность А · исходная версия
- для жизни
- бесплатно
- мимоходом
- много силы воли
- Частично Китай
- Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Пневмокониоз, потеря слуха от шума и химические ожоги глаз — всё это профессиональные заболевания, признанные китайским законом. Если лёгкие повреждены или слух утрачен, лечение их не восстановит. Вы имеете право знать, какие вредные факторы есть на вашем рабочем месте, и требовать от работодателя защитное оборудование и средства защиты. От работы без защиты вы можете отказаться. Если работодатель из-за этого снизит вам зарплату или уволит вас, такие действия недействительны.

Россия. В России тоже можно отказаться от опасной работы, если угроза жизни или здоровью возникла из-за нарушения требований охраны труда. Отсутствие необходимых средств защиты прямо названо примером такого нарушения. Работу прекращают до устранения опасности и сразу уведомляют руководителя.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не требуется. Трудность в том, что нужно постоянно носить маску для защиты от частиц, беруши и защитные очки, а ещё отказываться от работы без защиты. За это коллеги могут назвать вас «слишком придирчивым».

Россия. Денежные затраты в этих источниках не указаны. Нужно объяснить, в чём нарушение, и сообщить руководителю — сначала устно, затем желательно письменно.

Выгода

Китай — исходная версия. С 1 августа 2025 года в Китае перечень профессиональных заболеваний, признанных законом, включает 12 основных категорий и 135 видов заболеваний, в том числе 4 открытых пункта, допускающих включение других заболеваний. Первая категория — профессиональные пневмокониозы. В неё входят силикоз, пневмокониоз угольщиков, графитовый пневмокониоз, пневмокониоз от сажи, асбестоз и тальковый пневмокониоз. Также в неё входят цементный, слюдяной, гончарный и алюминиевый пневмокониозы, пневмокониоз электросварщиков и литейщиков, а также ещё один открытый пункт. В категории профессиональных заболеваний уха, носа, горла и полости рта есть потеря слуха от шума и потеря слуха от взрывной волны. В категории профессиональных заболеваний глаз есть химические ожоги глаз и электроофтальмия. Все эти повреждения необратимы. Никакое лечение не восстановит лёгкие и слух. Закон в Китае даёт четыре права, на которые можно сослаться прямо на месте. Первое — знать, какие факторы на этом рабочем месте могут вызвать профессиональные заболевания, к каким последствиям они приводят и какие защитные меры нужно принять. Второе — требовать от работодателя надлежащего защитного оборудования и индивидуальных средств защиты, а также улучшения условий труда. Третье — критиковать действия, нарушающие законы и нормативные акты о профилактике и лечении профессиональных заболеваний, а также действия, угрожающие жизни и здоровью, сообщать о них и подавать жалобы. Четвёртое — «отказываться от распоряжений, нарушающих правила, и от принуждения к работе без мер защиты от профессиональных заболеваний». Вы можете не выполнять распоряжения, не соответствующие правилам, и работу без защиты. Кроме того, «если из-за законного осуществления работником своих прав ему снижают зарплату, социальные льготы и другие выплаты либо расторгают или прекращают заключённый с ним трудовой договор, такие действия недействительны». Если вам снижают зарплату, ухудшают условия оплаты и предоставления льгот или увольняют вас за то, что вы воспользовались этими правами, такие действия недействительны (по всей стране в Китае).

Россия. Можно не выполнять опасную работу до устранения угрозы жизни или здоровью.

Примечания

Китай — исходная версия. Важно правильно выбрать маску. От пыли защищает только маска для защиты от частиц. Обычные марлевые и одноразовые хирургические маски от неё не защищают. Если на работе с шумом работодатель не выдаёт беруши, купите их сами. Пара стоит несколько юаней, а утраченный слух не восстановить. Подход «поработаю два года, накоплю достаточно денег и уйду» не работает в случае пневмокониоза. Силикоз может проявиться через много лет после прекращения работы с пылью и продолжать ухудшаться. Поэтому медосмотр при уходе с этой работы особенно важен (см. пункт 9: три медицинских осмотра для контроля профессионального здоровья организует и оплачивает работодатель). В новой версии перечня в Китае добавлены ещё две категории. Одна — профессиональные заболевания костно-мышечной системы. В неё входит синдром запястного канала, но только у работников обрабатывающей промышленности, которые подолгу выполняют повторяющиеся движения запястьями или работают с приложением усилия. Другая — профессиональные психические и поведенческие расстройства. В неё входит посттравматическое стрессовое расстройство, но только у сотрудников Народной полиции (人民警察), медицинских работников, пожарных-спасателей и других работников экстренных спасательных служб, участвующих в реагировании на чрезвычайные ситуации. Что делать на месте, если химические вещества попали на тело, см. в разделе 13, пункте [21](#).

Россия. В отличие от китайской записи, выдержки не подтверждают перечень профессиональных заболеваний, необратимость повреждений, обязанность выдать конкретные средства защиты или последствия снижения зарплаты и увольнения. Отказ должен быть связан

именно с опасностью из-за нарушения охраны труда; отказ по причинам, не связанным с такой опасностью, может считаться нарушением трудовой дисциплины.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 国家卫生健康委、人力资源社会保障部、国家疾控局、全国总工会 (2024). 职业病分类和目录 (2025 年 8 月 1 日起实施) .
www.gov.cn/zhengce/zhengceku/202412/content_6992843.htm
2. 新版目录 12 大类 135 种的口径见国家卫生健康委 (2024). 新版目录将职业病调整为 12 大类 135 种. www.gov.cn/lianbo/bumen/202412/content_6992838.htm
3. 全国人大常委会 (2018). 职业病防治法 (第三十九条) .
www.beijing.gov.cn/zhengce/zhengcefagui/qtwj/201711/t20171104_77985... (北京市人民政府转载)

Россия — источники

1. Право на отказ: как закон защищает работника от выполнения.... Проверено 08.10.2026.
git06.rostrud.gov.ru/news/1575030.html

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

11. Если вы получили травму на работе или вас сбили по дороге на работу или с работы, первым делом нужно добиться признания производственной травмы. Если работодатель не подаёт заявление, подайте его сами (правила Китая)

- Выгодность исходной версии: высокая
- Доказательность А · исходная версия
- для денег
- бесплатно
- несколько часов
- без силы воли
- Частично Китай
- Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Травма на работе в Китае считается производственной. Если вас сбили по дороге на работу или с работы и основная ответственность лежит не на вас, это тоже считается производственной травмой. Но без признания производственной травмы вы не

получите ни возмещения медицинских расходов, ни зарплаты за время восстановления, ни пособия в связи с утратой трудоспособности. Работодатель должен подать заявление в течение 30 дней. Если он этого не делает, вы, ваши родственники или профсоюз можете сами подать заявление в орган управления социальным страхованием (社保行政部门) в течение года.

Россия. В России травма во время работы тоже подлежит обязательному расследованию. Случай по дороге на работу или с работы учитывается, если человек ехал на транспорте работодателя либо использовал личный транспорт в служебных целях по его распоряжению. В приведённых источниках не сказано, что работник может сам подать заявление вместо работодателя.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно, нужно сходить в орган управления социальным страхованием (社保行政部门). С собой нужны три документа: заявление о признании производственной травмы (工伤认定申请表), подтверждение трудовых отношений и медицинское заключение о диагнозе.

Россия. Стоимость и порядок обращения в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Без признания производственной травмы в Китае вы не получите ни возмещения медицинских расходов, ни зарплаты за время восстановления (зарплаты за период освобождения от работы с сохранением оплаты), ни пособия в связи с утратой трудоспособности. Если работодатель не подал заявление в течение 30 дней, положенные за это время выплаты в связи с производственной травмой он оплачивает сам

Россия. В этих источниках не указано, какие выплаты положены пострадавшему.

Примечания

Китай — исходная версия. Срок в 1 год в Китае нужно воспринимать всерьёз, не тяните. Но время задержки не по вашей вине не входит в этот 1 год: обстоятельства непреодолимой силы, ограничение личной свободы, причины со стороны работодателя, несовершенство системы регистрации в органе социального страхования (社保部门), обращение в трудовой арбитраж или суд для подтверждения трудовых отношений. Поэтому, если работодатель затягивает подачу заявления и срок уже истёк, всё равно подайте заявление и приложите доказательства того, что работодатель затягивал. Если орган социального страхования (社保部门) не принимает заявление или вы не согласны с решением о признании травмы, можно подать заявление об административном пересмотре, а можно сразу обратиться в суд. Если работодатель утверждает, что травма не производственная, доказывать это должен он. Но вам тоже нужно сохранять материалы: фотографии, сделанные в день происшествия, контакты коллег, записи о приёмах у врача, данные учёта рабочего времени. В статье 16 китайского положения о производственных травмах перечислены три случая, когда травма не признаётся производственной: умышленное совершение преступления, алкогольное опьянение или употребление наркотиков, нанесение себе увечий или самоубийство. В статье 15 также предусмотрены случаи, «приравняемые к производственной травме»: смерть от внезапного заболевания в рабочее время на рабочем месте либо смерть в течение 48 часов, несмотря на меры по спасению жизни.

Россия. По итогам расследования оформляют акт о несчастном случае и акт формы Н-1.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 国务院 (2010 修订). 工伤保险条例 (国务院令第 586 号) 第十四条列了七种「应当认定为工伤」, 含「(六) 在上下班途中, 受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的」
2. 第十七条「所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内, 向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请」「用人单位未按前款规定提出工伤认定申请的, 工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内, 可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请」「用人单位未在本条第一款规定的时限内提交工伤认定申请, 在此期间发生符合本条例规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担」
3. 第十九条「职工或者其近亲属认为是工伤, 用人单位不认为是工伤的, 由用人单位承担举证责任」
4. 第二十条「自受理工伤认定申请之日起60日内作出工伤认定的决定」
5. 第五十五条, 对「工伤认定申请不予受理的决定不服的」「对工伤认定结论不服的」, 「可以依法申请行政复议, 也可以依法向人民法院提起行政诉讼」.
www.gov.cn/gongbao/content/2011/content_1778064.htm
6. 最高人民法院 (2014). 关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定 (法释〔2014〕9 号) 第七条: 「由于不属于职工或者其近亲属自身原因超过工伤认定申请期限的, 被耽误的时间不计算在工伤认定申请期限内」, 所列情形为「(一) 不可抗力; (二) 人身自由受到限制; (三) 属于用人单位原因; (四) 社会保险行政部门登记制度不完善; (五) 当事人对是否存在劳动关系申请仲裁、提起民事诉讼」.
www.court.gov.cn/fabu/xiangqing/6775.html

Россия — источники

1. Расследование несчастных случаев с 01 сентября 2022 года. Проверено 08.10.2026.
git72.rostrud.gov.ru/upload/iblock/182/rns-s-01-sentyabrya-2022-god...
2. О травмах на производстве | Центральная межрегиональная.... Проверено 08.10.2026.
git77.rostrud.gov.ru/links/spravochnaya_informatsiya/177085.html

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

12. Не верьте, что «если дотерпеть до рабочего места, это уже производственная травма» (речь о Китае): при внезапном недомогании сначала звоните в скорую по номеру 120, а не спешите отмечаться на работе

- Выгодность исходной версии: очень высокая
- Доказательность А · исходная версия
- для жизни
- бесплатно
- мимоходом
- без силы воли
- Частично Китай

- Аналог в России не найден

Искали в официальных российских источниках (проверено 08.10.2026), прямого аналога не нашли. Это не значит, что его нет. Китайские условия на Россию не переносите.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Если при внезапном недомогании вы поспешите в офис, дополнительных денег это вам не принесёт. Чтобы случай приравнивали к производственной травме, болезнь должна начаться в рабочее время и на рабочем месте. Если стало плохо по дороге и вы ещё не добрались до рабочего места, случай и так не подходит. Если попытки спасти жизнь продолжаются больше 48 часов, случай тоже уже не подходит. Те несколько десятков минут, которые вы теряете ради соблюдения условий, стоят вам шансов выжить.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно.

Выгода

Китай — исходная версия. Чтобы случай приравнивали к производственной травме, человек должен умереть от внезапного заболевания «в рабочее время и на рабочем месте» либо умереть в течение 48 часов, несмотря на попытки спасти его жизнь. Откладывая обращение за медицинской помощью ради соблюдения этих двух условий, вы расплачиваетесь шансом выжить, а получить компенсацию взамен удастся не обязательно

Примечания

Китай — исходная версия. Оба условия должны выполняться одновременно: в рабочее время и на рабочем месте. Если стало плохо по дороге и человек ещё не добрался до рабочего места, правило не применяется. Если стало плохо на рабочем месте, затем человека отвезли домой или в больницу и он умер в течение 48 часов, несмотря на попытки спасти его жизнь, правило всё ещё может применяться. Учитывается, где человек находился, когда началась болезнь, а не где он в итоге умер. В коротких видео это правило подают как «дотерпите до офиса — получите деньги», что прямо противоположно его смыслу. Исход может изменить то, обратился ли человек в больницу в те несколько десятков минут после начала болезни. Кроме того, 48 часов — жёсткая граница: если попытки спасти жизнь продолжаются больше 48 часов, случай уже не подходит.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 工伤保险条例第十五条第一款第（一）项：「在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的」视同工伤
2. 第十四条第（六）项只把上下班途中「受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的」列为工伤，途中突发疾病不在其中。
www.gov.cn/gongbao/content/2011/content_1778064.htm

13. В Китае, если работодатель не платил за вас взносы на страхование от несчастных случаев на производстве, выплаты при производственной травме всё равно положены — их полностью оплачивает работодатель по тем же нормам

- Выгодность исходной версии: высокая
- Доказательность A · исходная версия
- для денег
- бесплатно
- несколько часов
- немного силы воли
- Нормы Китая (КНР)
- Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Если работодатель не платил за вас взносы на страхование от несчастных случаев на производстве, выплаты при производственной травме всё равно положены. Просто теперь работодатель полностью оплачивает те же виды выплат по тем же нормам, без каких-либо вычетов. Отсутствие страховки влечёт дополнительные санкции для работодателя: ему предписывают доплатить взносы, начисляют пеню в размере 0.05% за каждый день, а если он не заплатит в срок, ещё и штраф в размере от 1 до 3 сумм задолженности. «Компания не оформила страховку от несчастных случаев на производстве, поэтому выплатить компенсацию нельзя» — это ложь.

Россия. В России при производственной травме предусмотрены единовременная и ежемесячная страховые выплаты, а также пособие по временной нетрудоспособности. Но из этих источников нельзя сделать вывод, кто платит, если работодатель не перечислял страховые взносы.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег тратить не нужно. Если работодатель не признаёт ваши требования, придётся обращаться в трудовой арбитраж и даже судиться. Это займёт как минимум несколько месяцев. Сложность в том, что все эти месяцы нужно постоянно заниматься делом.

Россия. Затраты, сроки обращения и условия взыскания выплат с работодателя в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. В положении прямо написано: если работодатель не платил за работника взносы на страхование от несчастных случаев на производстве и работник получил производственную травму, этот работодатель должен оплатить предусмотренные положением

виды выплат по установленным нормам. Какие именно выплаты положены и сколько составляет каждая из них — всё точно так же, как при наличии страховки. Просто теперь работодатель платит из собственных средств

Россия. Выплаты зависят от утраты профессиональной трудоспособности и среднего заработка. Также пострадавшему могут оплатить медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Примечания

Китай — исходная версия. «Компания не оформила для вас страховку от несчастных случаев на производстве, поэтому выплатить компенсацию нельзя» — самая распространённая ложь в таких делах. Отсутствие страховки лишь влечёт дополнительные санкции для работодателя, а положенные вам выплаты не уменьшаются.

Россия. В отличие от записи о Китае, выдержки не подтверждают, что при неуплате взносов работодатель обязан полностью оплатить те же выплаты из своих средств.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 工伤保险条例第六十二条第二款: 「依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的, 由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。」同条第一款: 责令限期参加、补缴, 「自欠缴之日起, 按日加收万分之五的滞纳金; 逾期仍不缴纳的, 处欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款」.
www.gov.cn/gongbao/content/2011/content_1778064.htm

Россия — источники

1. Выплаты при производственной травме: размер, условия.... Проверено 08.10.2026.
git38.rostrud.gov.ru/news/1596254.html

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

14. После стабилизации состояния пройдите оценку трудоспособности: степень инвалидности напрямую переводится в деньги (при производственной травме в Китае)

- Выгодность исходной версии: высокая
- Доказательность А · исходная версия
- для денег
- бесплатно
- несколько часов
- без силы воли
- Нормы Китая (КНР)
- Аналог в России не найден

Искали в официальных российских источниках (проверено 08.10.2026), прямого аналога не нашли. Это не значит, что его нет. Китайские условия на Россию не переносите.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. После стабилизации состояния пройдите оценку трудоспособности: степень инвалидности напрямую переводится в деньги. Единовременное пособие по инвалидности рассчитывается по вашей зарплате: 5-я степень — за 18 месяцев, 6-я — за 16 месяцев, 7-я — за 13 месяцев, 8-я — за 11 месяцев, 9-я — за 9 месяцев, 10-я — за 7 месяцев. До получения результатов оценки не подписывайте соглашение об «окончательном урегулировании с единовременной выплатой».

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. Нужно пройти процедуру оценки трудоспособности. Весь процесс займёт некоторое время.

Выгода

Китай — исходная версия. Единовременное пособие по инвалидности рассчитывается в зависимости от степени инвалидности как зарплата за несколько месяцев и выплачивается полностью за один раз. При 5-й степени — ваша зарплата за 18 месяцев, при 6-й — за 16 месяцев, при 7-й — за 13 месяцев. При 8-й степени — ваша зарплата за 11 месяцев, при 9-й — за 9 месяцев, при 10-й — за 7 месяцев

Примечания

Китай — исходная версия. При 5-й и 6-й степенях трудовые отношения сохраняются: человек по-прежнему считается сотрудником этой организации и ежемесячно получает пособие по инвалидности. При степенях с 7-й по 10-ю, если срок договора истекает или работник сам заявляет о его расторжении, предусмотрены ещё две выплаты: единовременное пособие на медицинскую помощь в связи с производственной травмой выплачивает фонд, а единовременное пособие на трудоустройство в связи с инвалидностью — работодатель. Размер выплат устанавливается на уровне провинции. До получения результатов оценки не подписывайте соглашение об «окончательном урегулировании с единовременной выплатой».

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 工伤保险条例第二十一条「经治疗伤情相对稳定后存在残疾、影响劳动能力的，应当进行劳动能力鉴定」
2. 第二十二条「劳动功能障碍分为十个伤残等级，最重的为一级，最轻的为十级」
3. 第三十六条五、六级待遇（一次性伤残补助金 18/16 个月本人工资，按月伤残津贴为本人工资的 70%/60%）
4. 第三十七条七至十级待遇（13/11/9/7 个月本人工资）.
www.gov.cn/gongbao/content/2011/content_1778064.htm

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

15. При смерти из-за работы в Китае нужно различать три выплаты: пособие на погребение, пенсию родственникам на иждивении и единовременное пособие в связи со смертью из-за работы

- Выгодность исходной версии: высокая
- Доказательность А · исходная версия
- для денег
- бесплатно
- несколько часов
- без силы воли
- Нормы Китая (КНР)
- Аналог в России не найден

Искали в официальных российских источниках (проверено 08.10.2026), прямого аналога не нашли. Это не значит, что его нет. Китайские условия на Россию не переносите.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. При смерти из-за работы в Китае положены три выплаты, не обсуждайте только одну из них. Пособие на погребение равно средней месячной зарплате работников в этой местности за предыдущий год, умноженной на 6. Пенсия родственникам на иждивении выплачивается ежемесячно исходя из зарплаты умершего: супругу или супруге — 40% в месяц, другим родственникам — по 30% каждому в месяц. Единовременное пособие в связи со смертью из-за работы равно среднему душевому располагаемому доходу городских жителей по всей стране за предыдущий год, умноженному на 20. Это одна сумма для всей страны.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не требуется, нужно оформить комплект документов.

Выгода

Китай — исходная версия. При смерти из-за работы в Китае положены три отдельные выплаты. Первая — пособие на погребение. Его размер равен средней месячной зарплате работников за предыдущий год в регионе, где умерший был застрахован (территории с общей системой страхового финансирования), умноженной на 6. Вторая — пенсия родственникам на иждивении. Она выплачивается ежемесячно исходя из зарплаты умершего: супругу или супруге — 40% в месяц, другим родственникам — по 30% каждому в месяц. Третья — единовременное пособие в связи со смертью из-за работы. Его размер равен среднему душевому располагаемому доходу городских жителей по всей стране за предыдущий год, умноженному на 20. Это одна сумма для всей страны, без различий по регионам. При смерти из-за работы в 2026 году эта выплата составляет около 1130 тыс. юаней (1130040 юаней). Расчёт: среднему душевому располагаемому доходу городских жителей по всей стране за предыдущий год — 56502 юаней — умножается на 20.

Примечания

Китай — исходная версия. Единовременное пособие в связи со смертью из-за работы одинаково по всей стране. Сумма ежегодно обновляется в соответствии с данными, которые публикует Государственное статистическое управление КНР (国家统计局). При обсуждении компенсации не принимайте довод «у нас местные нормы ниже».

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 工伤保险条例第三十九条: 「(一) 丧葬补助金为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资; (二) 供养亲属抚恤金按照职工本人工资的一定比例发给由因工死亡职工生前提供主要生活来源、无劳动能力的亲属。标准为: 配偶每月40%, 其他亲属每人每月30%, 孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增加10%..... (三) 一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。」.
www.gov.cn/gongbao/content/2011/content_1778064.htm
2. 国家统计局 (2026). 2025 年居民收入和消费支出情况.
www.stats.gov.cn/sj/zxfbhjd/202601/t20260119_1962321.html

Российские материалы по теме

Официальные страницы, которые нашёл автоматический поиск по теме пункта. Мы не проверяли их вручную и не утверждаем, что они подтверждают текст пункта.

- [Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ \(ред. от 26.12.2024\)](#) — sfr.gov.ru

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

16. Если на работе вас долго травят, оскорбляют и придираются к вам, не терпите через силу: сначала записывайте происходящее и сохраняйте доказательства, затем, в зависимости от характера действий, подавайте жалобу, обращайтесь в полицию или в трудовой арбитраж (правовые рекомендации относятся к Китаю)

- Выгодность исходной версии: обычная
- Доказательность В · исходная версия
- для жизни
- бесплатно
- несколько часов
- много силы воли
- Частично Китай
- Аналог в России не найден

Искали в официальных российских источниках (проверено 08.10.2026), прямого аналога не нашли. Это не значит, что его нет. Китайские условия на Россию не переносите.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. У тех, кого травят на работе, риск впоследствии столкнуться с болезнью сердца или перенести инсульт примерно на 60% выше. Чем чаще травля, тем выше риск. Вероятность появления суицидальных мыслей через несколько лет у тех, кого травят, примерно вдвое выше, чем у остальных. Оскорбления и унижения — не мелочь, которая пройдет, если немного потерпеть.

Затраты

Китай — исходная версия. Денег не требуется. Нужно тратить время на записи: дата, кто присутствовал, точные слова другого человека. Сохраняйте скриншоты переписки и оригиналы электронных писем. Трудовой арбитраж и судебный процесс займут несколько месяцев. Смена работы обходится дороже всего. Уходить или нет — решайте сами, взвесив затраты.

Выгода

Китай — исходная версия. Для здоровья: три когорты из Швеции и Дании в совокупности включали 79201 работающего человека в возрасте от 18 до 65 лет. В начале ни у кого из них не было сердечно-сосудистых заболеваний. Средний срок наблюдения составил 12.4 года. 9% сообщили, что за последний год подвергались травле на работе. У тех, кого травили, риск сердечно-сосудистых заболеваний (ишемической болезни сердца и цереброваскулярных заболеваний) был примерно на 59% выше (HR 1.59, 95% CI 1.28–1.98). У тех, кто сталкивался с насилием на работе, — примерно на 25% выше (HR 1.25, 1.12–1.40). В обоих случаях чем чаще это происходило, тем выше был риск. В Норвегии провели общенациональное исследование со случайной выборкой и последующим наблюдением: 1846 работающих людей опрашивали раз в два-три года, всего три раза. Вероятность последующего появления суицидальных мыслей у тех, кого травили, была примерно в 2 раза выше, чем у остальных (OR 2.05, 95% CI 1.08–3.89). Обратной связи не было: люди, у которых сначала появились суицидальные мысли, впоследствии не становились более подверженными травле. С правовой точки зрения: в Китае нет отдельного закона о «травле на работе». Нужно соотносить конкретные действия с нормами закона. Если работодатель оскорбляет работников, применяет телесные наказания, избивает, незаконно обыскивает или лишает свободы, он подлежит административному наказанию. Если причинен ущерб, его нужно возместить. Если действия составляют преступление, наступает уголовная ответственность. Если работодатель насилием или угрозами принуждает вас работать, вы можете немедленно расторгнуть договор без предварительного уведомления и получить денежную компенсацию. Работодатель обязан принимать меры, чтобы предупреждать и пресекать сексуальные домогательства с использованием служебных полномочий или отношений между начальником и подчиненным. Пострадавший может потребовать привлечения лица, совершавшего домогательства, к гражданской ответственности. Дело в трудовом арбитраже должно быть завершено в течение 45 дней со дня принятия заявления к рассмотрению. В сложных случаях срок можно продлить еще не более чем на 15 дней.

Примечания

Китай — исходная версия. Почему В: данные о здоровье получены из наблюдений во времени, а не из экспериментов с распределением по группам. О травле сообщали сами участники. Для начала можно сделать четыре шага. Первый: с сегодняшнего дня записывайте происходящее. Об аудиозаписи см. раздел 8, пункт [41](#) (аудиозапись). Второй: письменно сообщите о происходящем

по внутренним каналам работодателя и сохраните подтверждение обращения. Третий: если вас избили, заперли или публично оскорбили, обращайтесь в полицию в Китае. Четвертый: если вас вынуждают уйти из-за невыплаты зарплаты или неуплаты взносов на социальное страхование, действуйте по пункту 7 этого раздела (не подписывайте увольнение по собственному желанию) и пункту 8 (сохраните доказательства до увольнения). Как рассчитывать денежную компенсацию в Китае, см. пункт 4 этого раздела (при сокращении сначала рассчитайте N). Простое игнорирование, вытеснение из коллектива и придирки в большинстве случаев не попадают под какую-либо конкретную норму закона. Основные доступные пути — внутренняя жалоба, перевод на другую должность и смена работы. В Китае трудовой арбитраж занимает не более 60 дней с момента принятия заявления к рассмотрению, суд первой инстанции — от 6 месяцев. Услуги адвоката оплачиваете вы сами. Если сил терпеть уже нет и вы находитесь в Китае, сначала позвоните по номеру 12356, см. раздел 1, пункт 25 (12356). Увольняться сразу после первого унижения не рекомендуется. Затраты на смену работы оценивайте сами.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. Xu T 等 (2019). Workplace bullying and workplace violence as risk factors for cardiovascular disease: a multi-cohort study. European Heart Journal. doi.org/10.1093/eurheartj/ehy683
2. Nielsen MB, Nielsen GH, Notelaers G, Einarsen S (2015). Workplace Bullying and Suicidal Ideation: A 3-Wave Longitudinal Norwegian Study. American Journal of Public Health. doi.org/10.2105/AJPH.2015.302855
- 3.全国人大常委会 (2007). 劳动合同法 (第三十八条第二款、第四十六条、第八十八条) . www.gov.cn/gongbao/content/2007/content_711013.htm
- 4.全国人大 (2020). 民法典 (第一千零一十条) . 最高人民检察院转载全文 www.spp.gov.cn/spp/fl/202006/t20200602_463888.shtml
- 5.全国人大常委会 (2022 年修订). 妇女权益保障法 (第二十五条) . flk.npc.gov.cn/detail?id=ff808181841257210184281512de0eec
- 6.全国人大常委会 (2007). 劳动争议调解仲裁法 (第四十三条) . 安康市人社局转载全文 rsj.ankang.gov.cn/Content-2150407.html

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

17. При уходе с работы в Китае попросите у работодателя справку о прекращении трудовых отношений с указанием срока договора, даты ухода, должности и стажа работы

- Выгодность исходной версии: обычная
- Доказательность A · исходная версия
- для денег
- бесплатно
- мимоходом
- немного силы воли
- Частично Китай
- Российские данные: частично

Китайские условия и российские данные разделены по полям. Российская сверка частичная; непроверенные поля отмечены отдельно. Оценки и фильтры относятся к исходной версии.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. Независимо от того, уволили вас, истек срок договора или вы ушли сами, работодатель в Китае должен при уходе выдать вам справку о прекращении трудовых отношений, а в течение 15 дней — передать ваше личное дело и оформить перевод социального страхования. В справке должны быть указаны срок договора, дата ухода, должность и сколько лет вы проработали у этого работодателя. Она нужна для регистрации в качестве безработного. Если работодатель не выдает справку, орган по труду обяжет его исправить нарушение. Если из-за этого вы понесли убытки, работодатель должен их возместить.

Россия. В России прекращение трудового договора оформляют приказом работодателя, с которым работника знакомят под роспись. По требованию работника ему обязаны выдать заверенную копию приказа. Днём прекращения договора обычно считается последний день работы.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. Перед уходом попросите лично или отправьте письменное сообщение. Сохраните подтверждение того, что вы просили справку. Трудность в том, что об этом приходится просить даже при испорченных отношениях. Если работодатель затягивает выдачу, придется подать жалобу или обратиться в трудовой арбитраж. Все это займет от нескольких десятков дней до нескольких месяцев.

Россия. Стоимость и срок выдачи копии приказа в этих источниках не указаны.

Выгода

Китай — исходная версия. Закон о трудовых договорах (劳动合同法) обязывает работодателя выдать справку при расторжении договора или прекращении его действия. Закон не делает различий в зависимости от того, кто выступил инициатором: сюда входят и истечение срока договора без продления, и уход по собственному желанию, и увольнение работодателем. Работодатель также должен в течение 15 дней оформить передачу вашего личного дела и перевод отношений по социальному страхованию. Положение о применении Закона о трудовых договорах (实施条例) требует указывать в справке четыре сведения: срок трудового договора, дату его расторжения или прекращения действия, должность и стаж работы у этого работодателя. Положение о страховании на случай безработицы (失业保险条例) требует, чтобы работник после потери работы своевременно обратился в учреждение, ведущее социальное страхование, со справкой от работодателя и зарегистрировался в качестве безработного. Пособие по безработице начисляется со дня регистрации. Если работодатель не выдает письменную справку, административный орган по труду обязывает его исправить нарушение. Если вам причинен ущерб, работодатель должен его возместить. Закон отдельно устанавливает: если новый работодатель принимает человека, который еще не расторг договор с прежним работодателем, и тем самым причиняет прежнему работодателю убытки, новый работодатель несет солидарную ответственность за их возмещение. Справка о прекращении трудовых отношений — это письменное подтверждение того, что вы уже расторгли договор с прежним работодателем (по всему Китаю)

Россия. Заверенная копия приказа подтверждает оформление прекращения трудового договора.

Примечания

Китай — исходная версия. Закон не связывает выдачу справки с передачей дел. Только выплата экономической компенсации производится после завершения передачи дел. Если работодатель затягивает выдачу справки, сначала отправьте письменное сообщение и попросите еще раз. Если опять не выдаст, позвоните в Китае по номеру 12333 или подайте жалобу в трудовую инспекцию Управления трудовых ресурсов и социального обеспечения (人社局). Жалоба в Китае подается бесплатно. После открытия дела проверку должны завершить в течение 60 рабочих дней, а в сложных случаях срок могут продлить еще на 30 рабочих дней. Если вы хотите взыскать с работодателя убытки, обращайтесь в трудовой арбитраж в Китае. Это тоже бесплатно. Заявление нужно подать в течение 1 года. После принятия заявления арбитраж должен завершить рассмотрение дела в течение 45 дней. Срок могут продлить максимум еще на 15 дней. Убытки вы должны подтвердить доказательствами сами: например, отсутствие справки задержало регистрацию в качестве безработного или из-за него новый работодатель отказался вас принять. Если вы не согласны с решением, затем обращайтесь в суд в Китае. Рассмотрение в первой инстанции в обычном порядке — от 6 месяцев. Судебный сбор за принятие дела по трудовому спору составляет 10 юаней за дело. Оплата адвоката не входит в судебные расходы, ее нужно нести самостоятельно. Среди четырех сведений, которые требует указывать положение, нет причины ухода. Если в справке написано «уволился по собственному желанию по личным причинам», а на самом деле это не так, сразу заявите об этом. Объяснение — в пункте 7 этого раздела (не подписывайте увольнение по собственному желанию). Как получать пособие по безработице, см. раздел 7, пункт 1 (пособие по безработице).

Россия. В этих источниках не сказано, что работодатель обязан выдать отдельную справку с указанием срока договора, должности и стажа.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 全国人大常委会 (2012 修正). 劳动合同法 (第五十、八十九、九十一条) . flk.npc.gov.cn/detail?id=2c909fdd678bf17901678bf74d7106b3
2. 国务院 (2008). 劳动合同法实施条例 (国务院令 第 535 号, 第二十四条) . flk.npc.gov.cn/detail?id=ff8080816f3cbb3c016f40927caf049c
3. 国务院 (1999). 失业保险条例 (国务院令 第 258 号, 第十六条) . xzfg.moj.gov.cn/front/law/detail?LawID=517
4. 全国人大常委会 (2007). 劳动争议调解仲裁法 (第二、二十七、四十三、五十三条) . flk.npc.gov.cn/detail?id=2c909fdd678bf17901678bf64f28039d
5. 国务院 (2004). 劳动保障监察条例 (国务院令 第 423 号, 第十七条) . www.gov.cn/gongbao/content/2004/content_63042.htm
6. 国务院 (2006). 诉讼费用交纳办法 (国务院令 第 481 号, 第六、十三、二十九条) . www.gov.cn/ziliao/flfg/2006-12/29/content_483682.htm

Россия — источники

1. Расторжение трудового договора | Минтруд России. Проверено 08.10.2026. mintrud.gov.ru/ministry/programms/trudotn/rdogovor

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.

18. Получив компенсацию при увольнении в Китае, сначала проверьте подоходный налог: сумма в пределах 3-кратной средней зарплаты работников в вашей местности за прошлый год освобождена от налога, превышение облагается отдельно и не прибавляется к зарплате за текущий год

- Выгодность исходной версии: очень высокая
- Доказательность А · исходная версия
- для денег
- бесплатно
- мимоходом
- без силы воли
- Нормы Китая (КНР)
- Аналог в России не найден

Искали в официальных российских источниках (проверено 08.10.2026), прямого аналога не нашли. Это не значит, что его нет. Китайские условия на Россию не переносите.

Оценки выше относятся к исходной версии; отдельная оценка российского варианта не проводилась.

Простыми словами

Китай — исходная версия. С единовременной компенсации, полученной из-за расторжения трудового договора, в Китае не нужно платить подоходный налог в пределах 3-кратной средней зарплаты работников в вашей местности за прошлый год. С превышения налог рассчитывается отдельно, без прибавления к зарплате за текущий год. Если работодатель прибавил всю компенсацию к зарплате за месяц и удержал налог, сначала выясните всё у работодателя, затем позвоните по номеру 12366 в Китае и уточните в налоговом управлении.

Затраты

Китай — исходная версия. Бесплатно. Узнайте среднюю зарплату работников в вашей местности за прошлый год, затем потратьте несколько минут на проверку того, как работодатель удержал налог. В китайском приложении «Налог на доходы физических лиц (个人所得税)» можно посмотреть подробности декларирования каждой выплаты.

Выгода

Китай — исходная версия. Документ Министерства финансов КНР (财政部) и Главного государственного налогового управления КНР (税务总局) устанавливает правила для единовременного компенсационного дохода, который физическое лицо получает при прекращении трудовых отношений с работодателем. Он включает выходное пособие, пособие на проживание и другие пособия. Часть в пределах 3-кратной средней зарплаты работников в вашей местности за прошлый год освобождена от налога на доходы физических лиц. Часть сверх 3-кратной суммы не включается в совокупный доход за текущий год: налог с неё рассчитывается отдельно по таблице ставок налога на совокупный доход. По этой таблице ставка для части годового дохода в пределах 36000 юаней составляет 3%, для части от 36000 юаней до 144000 юаней — 10%, а далее ставки ступенчато повышаются до 45%. Например, средняя зарплата работников в вашей местности за прошлый год составляет 100 тыс. юаней, её 3-кратный размер

— 300 тыс. юаней. Если получена компенсация в 360 тыс. юаней, налог рассчитывается только с превышения в 60 тыс. юаней и составляет 3480 юаней. Если те же 360 тыс. юаней целиком обложить налогом по этой таблице, получится 58080 юаней. Это правило действует с 1 января 2019 года, дата окончания действия не указана (по всему Китаю).

Примечания

Китай — исходная версия. В том же китайском документе для единовременной годовой премии указана дата окончания действия правила, которую позднее перенесли на 31 декабря 2027 года. Для компенсации при прекращении трудовых отношений дата окончания не указана, и срок для премии на неё не распространяется. В документе прямо названы только выходное пособие, пособие на проживание и другие пособия. Выплата вместо предварительного уведомления и возмещение за незаконное увольнение отдельно не названы. Если не уверены, подпадают ли эти две выплаты под правило, позвоните по номеру 12366 в Китае и уточните в местном налоговом управлении. Какую именно величину брать в качестве «средней зарплаты работников в вашей местности за прошлый год», также определяет местное налоговое управление. Как рассчитывается сама компенсация, см. пункт 4 этого раздела (при сокращении сначала рассчитайте N), пункт [5](#) (не уведомили за 30 дней) и пункт [6](#) (возмещение за незаконное увольнение). Для единовременных пособий при досрочном выходе на пенсию и освобождении от работы до выхода на пенсию с сохранением трудовых отношений действует другой порядок расчёта, это правило к ним не применяется.

Источники

Китай — исходная версия — источники

1. 财政部、税务总局 (2018). 关于个人所得税法修改后有关优惠政策衔接问题的通知 (财税〔2018〕164 号, 第五条第 (一) 项、第八条、第九条) . fgk.chinatax.gov.cn/zcfgk/c102416/c5202364/content.html (国家税务总局政策法规库)
2. 财政部、税务总局 (2023). 关于延续实施全年一次性奖金个人所得税政策的公告 (2023 年第 30 号) . fgk.chinatax.gov.cn/zcfgk/c102416/c5211524/content.html (国家税务总局政策法规库)
3. 全国人大常委会 (2018 修正). 个人所得税法 (第三、九条, 个人所得税税率表一) . flk.npc.gov.cn/detail?id=2c909fdd678bf17901678bf724bd0609

[Предложить правку](#) — ошибка, устаревший закон или лучший источник.